



Economische Agenda 2025-2030

Voorwoord

Al meer dan tien jaar trekken de gemeente Gouda en Gouda Onderneemt samen op om de economie van onze stad te versterken. Dat doen we via de Economische Agenda. Voor u ligt inmiddels de vierde editie, waarin we onze gezamenlijke ambities richting 2030 op een rij zetten.

Samen kom je verder

Onze samenwerking wordt steeds breder en sluit aan bij de ambities die in Gouda en de regio Midden-Holland spelen. Tijdens een bezoek aan onze zusterstad Kongsberg in Noorwegen zagen we hoe krachtig het kan zijn als bedrijven, onderwijs en overheid de handen ineenslaan om vakmanschap voorop te stellen. Dit inspireerde ons om hier nog meer op in te zetten. Want alleen samen zorgen we ervoor dat onze inwoners en ondernemers sterk en toekomstbestendig blijven.

Vooruitkijken

In deze agenda schetsen we hoe we de Goudse economie in 2040 voor ons zien. Gouda groeit, maar de ruimte in onze stad is beperkt. Daarom is het belangrijk dat voorzieningen en werkgelegenheid in de pas blijven lopen met die groei. Ook de overgang naar een circulaire economie vraagt om slimme keuzes en creatieve oplossingen voor het gebruik van de schaarse ruimte die we hebben.

Oplossingen uit de praktijk

Technologie verandert razendsnel en tegelijk merken we dat onze regio nog een inhaalslag te maken heeft richting een nieuwe economie. Er is steeds meer vraag naar technisch vakmanschap en zorgpersoneel – mede door de energietransitie en vergrijzing. In ons mbo, hbo en bij Campus Gouda leren studenten niet alleen een vak, maar werken ze ook aan praktische oplossingen voor de vraagstukken van morgen. Zelfs de dalende bodem zien we als een kans om kennis te ontwikkelen en te delen, in Gouda én daarbuiten.

Samen met de regio

De economische toekomst van Gouda staat niet op zichzelf. Als centrumstad in Midden-Holland, midden in de Randstad, zijn we nauw verbonden met de regio. Onder het motto 'Custom Made in Midden-Holland' werken we met bedrijven aan innovatie en samenwerking rondom technisch vakmanschap. Ook voor extra ruimte en betere randvoorwaarden is regionale samenwerking onmisbaar.

We bouwen daarbij voort op wat er al in gang is gezet: verduurzaming van bedrijventerreinen, een omgevingsprogramma voor de binnenstad en nog veel meer. Deze Economische Agenda geeft richting, biedt ruimte en versterkt samenwerking – de ingrediënten voor een sterke Goudse economie.

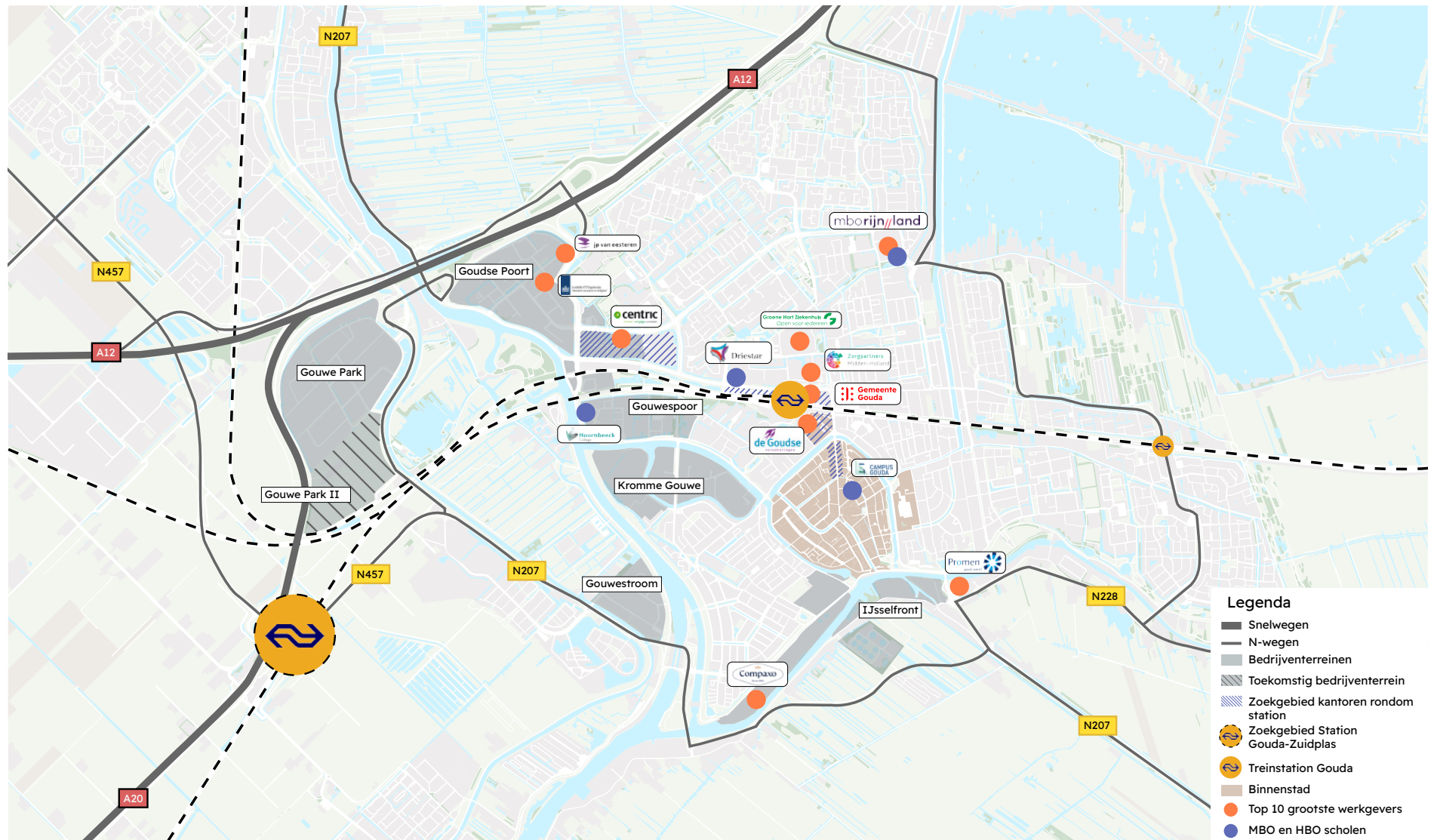
Michiel Bunnik en Thierry van Vugt

Wethouders economie

Lisette Hogenelst

Voorzitter Gouda Onderneemt

Kaart Gouda



Inhoudsopgave



Voorwoord	2
1 Een Gouden perspectief	6
2 Economisch beeld van Gouda	11
3 Thema's	13
3.1 Ruimte voor werk	13
3.2 Duurzame economie	19
3.3 Arbeidsmarkt	23
3.4 Onderwijs	28
3.5 Regionale aanpak	32
3.6 Ondernemers in hun kracht	36
4 Actieprogramma	40
Begrippenlijst	49



1 | Een Gouden perspectief

Een Gouden perspectief

We nemen u graag mee in onze kijk op de Goudse economie in 2040. Gouda is een krachtige centrumstad in de regio Midden-Holland en het Groene Hart, en vormt een sterk schakelpunt tussen de grote omliggende steden van de Randstad. De stad is aantrekkelijk voor bedrijven, met sterke werkgevers en voorzieningen op het gebied van zorg, onderwijs, vakmanschap, zakelijke dienstverlening, cultuur en recreatie. Samenwerking met de regio is een vanzelfsprekend uitgangspunt.

De stip op de horizon: Gouda in 2040

In 2040 heeft Gouda succesvol geanticipeerd op een veranderende wereld waarin Europa steeds meer op zichzelf aangewezen is. Door grondstoffen circulair te gebruiken, nieuwe technologieën verder toe te passen en klimaatadaptatie, is de stad op weg naar een volledig circulaire economie in 2050. Gouda is duurzaam, weerbaar en vitaal, met prettige woonruimte, sterke voorzieningen en groen dichtbij.

Door te investeren in de economie, naast het sociale en ecologische domein, bereikt Gouda een hoge brede

welvaart. Een sterke economie zorgt voor werk, bedrijvigheid en financiële draagkracht, wat een positief effect heeft op andere domeinen zoals gezondheid, onderwijs en leefomgeving. Voldoende werkgelegenheid versterkt niet alleen het Bruto Lokaal Product, maar draagt ook bij aan een veerkrachtige en vitale gemeenschap.

We kiezen voor een stad waar wonen en werken in balans is

In 2040 is Gouda flink gegroeid. De Goudse regio behoort tot de snelst groeiende woonregio's van Nederland. Het behoud van stadsverzorgende voorzieningen en werkgelegenheid in de stad is belangrijk om de brede welvaart en het BLP hoog te houden. Dit vraagt om heldere ruimtelijke keuzes. Gouda heeft in 2040 de beperkte 17 vierkante kilometer die er is slim benut. Als florerende stad en regio is voldoende ruimte behouden voor bedrijven en voorzieningen.

Dit doen we omdat we voldoende banen in de nabije omgeving van Gouwenars willen behouden en creëren, zodat mensen die hier willen werken dat ook kunnen. Om de arbeidsmarkt mee te laten ademen met de

Economisch profiel van Gouda



(afbeelding gemaakt met behulp van AI)

groeiende (beroeps)bevolking van de stad én regio, moet er voldoende ruimte blijven voor werk in de stad. Bijvoorbeeld op bedrijventerreinen waar technisch vakmanschap en de maakindustrie zich verder kunnen ontwikkelen. Deze ruimte op bedrijventerreinen is ook nodig voor de circulaire ombouwopgave van de economie. We voegen op strategische plekken ruimte voor werk toe, bijvoorbeeld door het stimuleren van functiemenging bij woningbouwontwikkelingen in de wijk, rondom het station (HOV-knooppunt) en in de binnenstad. Dit doen we door hoger te bouwen, te verdichten en het multifunctioneel inrichten van nieuwbouwontwikkelingen. Functieverandering wegen we zorgvuldig af omdat ook in de wijk (betaalbare) werkruimte behouden moet blijven voor het mkb en zelfstandig professionals (zp'ers). Zo blijft er werkruimte voor mkb en zp'ers en ontstaat er ruimte voor stedelijke economie en zakelijke dienstverlening. Gouda heeft in 2040 een stad waar wonen en werken in balans is (zie kader).

Woon-werkbalans

De Goudse woonwerkbalans in 2024 is 0,530¹. Dit betekent dat er in Gouda 530 banen zijn op 1.000 inwoners. De woon-werkbalans is een instrument om werken en wonen dicht bij elkaar te brengen bijvoorbeeld bij (her)ontwikkeling. Zo kan de werkgelegenheid in Gouda 'mee ademen' met de groei van de stad.

We focussen ons op het realiseren van banen die passen bij het profiel van onze stad en de regio. We organiseren werkgevers zoveel mogelijk rondom de vier speerpunten uit de regionale economische visie: technisch vakmanschap, innovatie in de logistiek, zorg en bodemdaling.

1 Op basis van het LISA vestigingsregister 2024

We maken keuzes voor belangrijke sectoren die bijdragen aan de Goudse economie

De economische structuur van Gouda blijft in 2040 breed, met nadruk op centrumvoorzieningen zoals het zorgcluster en de gastvrijheidseconomie, zakelijke dienstverlening, en de technologische (circulaire) maakindustrie. Deze sectoren dragen bij aan het verhogen van het BLP².

In 2040 is Campus Gouda een volwassen regionale kennis hub op het snijvlak van bodem- en watermanagement, zorgtechnologie/ICT en logistiek. De regio Gouda zet hiermee nationaal de toon. De kennis die hier ontwikkeld wordt, wordt toegepast bij (gebieds)ontwikkeling in de eigen regio én daarbuiten. Bodemdalingsvraagstukken, funderingsproblematiek en zorgtechnologie zijn niet langer enkel een opgave, maar ook een economische kans.

Al onze inwoners doen mee. Een leven lang ontwikkelen is het uitgangspunt. Ze maken gebruik van de om- en bijscholings-mogelijkheden die er zijn. Door zorginnovatie blijven ze langer veilig thuis wonen. Inwoners voelen zich thuis in Gouda en maken graag gebruik van de voorzieningen van de stad, zoals goede bereikbaarheid, de historische en levendige binnenstad, horeca en een uitgebreid cultuuraanbod.

We werken nauw samen met de regio

Gouda heeft in 2040 samen met de regio laten zien dat het een significante economische regio is, met onder andere een belangrijke technologische maakindustrie. Deze maakindustrie is als 'Custom-Made in Midden-Holland' algemeen bekend en heeft een goede positie verworven in de provinciale economie én daar buiten. Innovaties ontstaan door intensieve samenwerking en kennisdeling tussen bedrijven, met Campus Gouda als verbindende factor. Regionale bedrijven dragen bij aan maatschappelijke opgaven zoals energietransitie en gezond ouder worden. Internationale samenwerkingen, zoals met onze zuster-steden, versterken deze positie.

Gouda is een toekomstbestendige en florerende stad waar het fijn leven, wonen en werken is. De stad heeft aantrekkelijke centrumvoorzieningen en keuzes gemaakt die passen bij de behoefte van onze inwoners en de veranderende wereld. Hierdoor bruist Gouda, als middelpunt van de regio Midden-Holland.

Zes ambities voor de komende vijf jaar

1. Gouda ontwikkelt zich verder tot een stad waar werken, wonen en voorzieningen in balans zijn. We zorgen dat de randvoorwaarden voor een florerende stad zoals bereikbaarheid, aantrekkelijke binnenstad en vitale werklocaties op orde zijn.
2. We werken aan een toekomstbestendige groene economie waarin circulariteit en duurzaamheid centraal staan, door samen te werken met bedrijven op het gebied van energietransitie, klimaatadaptatie en grond- en afvalstoffen.
3. We werken aan een arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen, en die is voorbereid op de uitdagingen van morgen, door te investeren in samenwerking en talentontwikkeling.
4. We ondersteunen bedrijven en werknemers door de koppeling met het onderwijs. We focussen hierbij op een leven lang ontwikkelen, digitalisering en de technieksector. Startende ondernemers verliezen we hierbij niet uit het oog.
5. We werken nauw samen met de regio en maken gebruik van triple-helix verbanden. Daarmee versterken we de economische positie en ontwikkelen we tot een significante regio binnen de provincie.
6. Zonder ondernemers geen stad. Zij zorgen niet alleen voor werkgelegenheid, maar ook voor voorzieningen, innovatie en economische vitaliteit. Daarom is het essentieel dat we ondernemerschap (groot en klein) stimuleren en ondersteunen.



A man with a beard and sunglasses is riding a bicycle with a green basket on the front. He is wearing a black t-shirt with a 'STEVE HACKETT' logo. In the background, there is a gas station with 'TAMO' and 'BOB AUTOWAS' signs, and a yellow building. The scene is set on a street with trees and a clear sky.

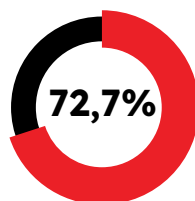
2 | Economisch beeld van Gouda

Economisch beeld van Gouda

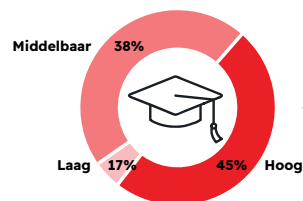
Aantal inwoners Gouda
75.758

Beroepsbevolking
42.000

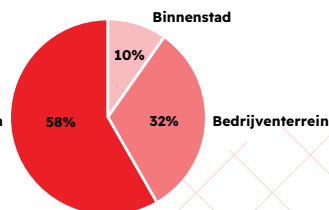
Arbeidsparticipatie



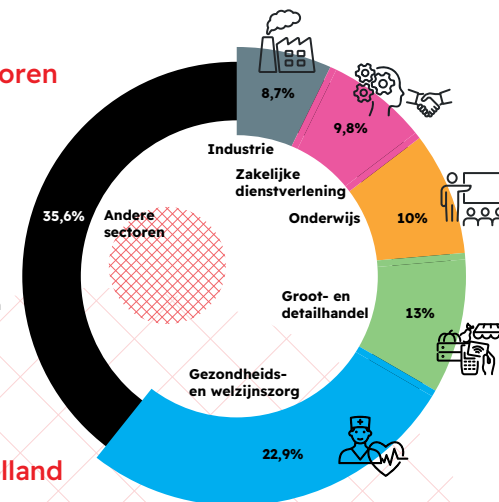
Opleidingsniveau (2023)



Waar werkt Gouda?

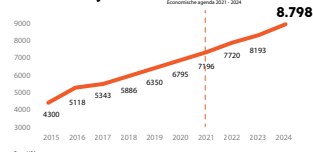


Belangrijkste sectoren



Werkgelegenheid Gouda

Aantal bedrijven



Aantal banen



Arbeidsmarkt & onderwijs

Keuze Techniekonderwijs Gouda:

Schooljaar '23/'24: 30% van de vmbo leerlingen stroomt door naar een technisch mbo-profiel

Brede Welvaart

Sectoren met toegevoegde waarde:

Banen in industrie:	3.469
Banen in zakelijke dienstverlening:	3.928
Banen in recreatie en toerisme:	1.300

Regio Midden-Holland

Banen 115.920

Bedrijven 30.819

Top drie sectoren in werkgelegenheid:

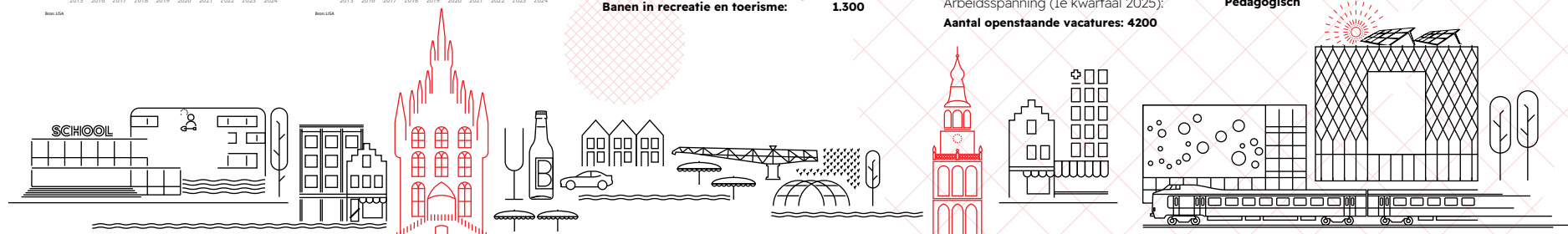
1. Handel
2. Zakelijke dienstverlening
3. Zorg

Arbeidsspanning (1e kwartaal 2025):

Aantal openstaande vacatures: 4200

Sectoren met de krapste arbeidsmarkt:

Zorg & Welzijn
Technische beroepen
Transport en Logistiek
Dienstverlenend
Pedagogisch



Binnenstad:

2022:	542 verkooppunten
2025:	515 verkooppunten

Leegstand in % vloeroppervlakte:

2021:	7,5%
2025:	12,6%

Leegstand kantoren:

2021:	5,7%
2024:	5,5%

Bedrijventerreinen:

Ruimtevrage:	9 hectare tot en met 2030
Vervangingsopgave:	3,2 hectare tot 2034

Zonnepanelen op bedrijfsdaken:

In Gouda wordt 12,07% van de bedrijfsdaken gebruikt voor zonnepanelen (meting december 2024). Deze panelen wekken in totaal 8,413 GWh op.

* De cijfers gaan over 2024, tenzij anders vermeld. Voor de analyse is gebruikgemaakt van diverse databronnen: ArbeidsmarktInZicht.nl, CBS, Cushman & Wakefield Kantorenmonitor Zuid-Holland, Gouda In Cijfers, LISA, Locatus, PTV, Stadspelling Gouda en UWV (werk.nl).



3 | Thema's

Thema's

3.1 Ruimte voor werk

Gouda ontwikkelt zich verder tot een stad waar werken, wonen en voorzieningen in balans zijn. We zorgen dat de randvoorwaarden voor een florerende stad zoals bereikbaarheid, een aantrekkelijke binnenstad, wijk economie en vitale werklocaties op orde zijn.

Waar staan we nu?

In de afgelopen periode zijn stappen gezet met de schuifpuzzel op Kromme Gouwe om ruimte vrij te maken voor watergebonden en/of hoge milieucategorie bedrijvigheid (het vraagstuk om perifere detailhandel op dit bedrijventerrein te verplaatsen naar de Goudse Poort en/of binnenstad). De uitvoering daarvan loopt door. Er is blijvende aandacht nodig voor het intensiveren en optimaliseren van de Goudse bedrijventerreinen. De afgelopen jaren is de kantorenleegstand flink teruggedrongen- op het structureel leegstaande Goudse Poort gebouw na. De gemeente heeft in 2024 een intentieovereenkomst getekend met de eigenaar om voor dit gebouw plannen voor een gemengd werkwoongebouw verder uit te werken. De uitdaging is nu om op de juiste plaats goede (moderne) kantoorruimtes te

realiseren. In de regionale kantorenstrategie is afgesproken dat we ruimte gaan zoeken voor kantoren, waarbij we in Gouda in het gebied rondom het station (HOV-knooppunt) en in de binnenstad kantoorruimte toevoegen.

Welke ontwikkelingen zien we?

De Goudse ambitie in de Omgevingsvisie is om de economie blijvend sterk te houden. We kiezen voor een multifunctionele inrichting van de stad, hoger bouwen en verdichten. Het behoud van de werkgelegenheid en voorzieningen in de stad is geen garantie voor de toekomst, maar vraagt om (ruimtelijke) keuzes. Functieverandering wordt zorgvuldig afgewogen: hiervoor bevat de Omgevingsvisie een “afwegingskader functieverandering”. De komende jaren zet de gemeente in op transitie van de Spoorzone en het Goudse Poort gebouw. Bedrijventerreinen worden intensiever benut en de uitstraling verbeterd, met daarbij ruimte voor nieuwe moderne bedrijvigheid. In ieder geval tot het moment van evaluatie/herijking van de Omgevingsvisie in 2026/2027 zijn dit de kernpunten van het ruimtelijk-economisch beleid. Met de regio werken we aan het realiseren van schuifruimte

en uitbreidingsmogelijkheden voor bedrijvigheid op nieuwe terreinen zoals Gouwepark II en Rijnhoek II. Dit zorgt voor ruimte op de bestaande terreinen om de intensivering, verdichting en verduurzaming te starten. Met het op de markt brengen van te veel nieuwe kavels wordt de urgentie om te verdichten echter wel verlaagd. Daarom is regionale afstemming over het tempo van ontwikkeling en uitgifte van het bedrijventerrein belangrijk waarbij ook afspraken worden gemaakt over de realisatie van de gewenste intensivering en verdichting op de achterlaatlocaties. We zetten ons daarom in voor regionaal accountmanagement in de regio.

Het regionale verkeersmodel 2040³ laat zien dat in de stad het aantal arbeidsplaatsen minder groeit dan het aantal inwoners. Dit heeft als gevolg dat het woon-werk meer gaat toenemen en dat deze pendel een extra druk op het verkeerssysteem van Gouda en de regio legt. Het pendelsaldo is sinds 2016 negatief: er werken meer mensen uit Gouda in een andere gemeente dan dat er mensen uit een andere gemeente in Gouda werken. Om een aantrekkelijke stad te blijven in de toekomst, moeten we aan de slag met ambitie om de werkgelegenheid mee te laten ademen met de groei van de bevolking van de stad.

Regie op de beschikbare ruimte

De ruimte voor bedrijvigheid, kantoorgebruikers en maatschappelijke voorzieningen in de stad en regio is schaars. Er is onvoldoende schuifruimte en Gouda heeft een lage frictieleegestand. Gevestigde economische clusters zoals zorg, onderwijs en de maakindustrie willen we behouden voor de stad. Niet alle functies en bedrijven passen overal,

bijvoorbeeld vanwege overlast in geur en geluid. We werken aan vitale en weerbare werklocaties met een duidelijk profiel. Sommige functies en bedrijvigheid passen heel goed in een woongebied, in de binnenstad of bij een wijkwinkelcentra- zoals functies als stadsverzorgende bedrijvigheid, kleinschalige bedrijven, sociaal ondernemerschap, kantoren of zzp'ers en (maatschappelijke) voorzieningen. Voor deze functies is echter steeds minder ruimte in de stad waardoor deze uitwijken naar bedrijventerreinen. Deze terreinen zijn juist bedoeld voor een ander profiel bedrijven. Daardoor ontstaat een mismatch tussen vraag van bedrijven en beschikbaar aanbod (het 'juiste bedrijf op de juiste plek'). Met de verkenning naar regionaal accountmanagement, wil Gouda ook in regio-verband optrekken in het verplaatsen van bedrijven naar de juiste plek.

In binnenstedelijke ontwikkelingen kijken we naar de mogelijkheden voor bedrijfsruimte, *third places* en woon-werkconcepten. Daarmee benutten we de kans om de leefbaarheid van Gouda door voorzieningen te vergroten, in nabijheid werkgelegenheid te creëren, en een aantrekkelijke plek te bieden voor bedrijven en woningzoekenden. Dit past ook goed bij de economische samenstelling van de stad met een flinke groei aan zelfstandig professionals.

Dit spreken we af:

- De gemeente Gouda gaat aan de slag met het opstellen van een Omgevingsprogramma Werken om ruimte voor werk te borgen. Daarbij verkennen we instrumenten zoals minimale milieucategorie om ruimte voor de circulaire economie te behouden. Ook verkennen we

de woon-werkbalans als in te zetten instrument. Dit betekent een ambitie om een woon-werkbalans van 530 banen per 1.000 inwoners aan te houden, te realiseren in uiteenlopende werklocaties (bedrijventerreinen, kantoorlocaties, binnenstad en in de wijk). **(1,2)**

- We ontwikkelen een nieuwe binnenstadsvisie (“Omgevingsprogramma Binnenstad in Beweging”) met aandacht voor functiemenging, leegstand en de economische vitaliteit van de binnenstad. **(13)**
- We onderzoeken hoe we ruimte kunnen bieden en behouden voor de stadsverzorgende economie, kantoren en zp'ers in de binnenstad, en in de wijk economie door middel van functiemenging. Zo spelen we ook ruimte vrij op bedrijventerreinen. **(3)**
- We betrekken Goudse ondernemers bij de ontwikkeling van Gouwepark II (gemeente Zuidplas) zodat bedrijven met een grotere ruimtevraag dan Gouda kan bieden hiernaar toe kunnen verhuizen. Op de achterlaatlocaties in Gouda komt ruimte voor nieuwe bedrijvigheid. **(46)**

Een bereikbare stad

Gouda is een compacte stad. Bereikbaarheid en mobiliteit zijn van essentieel belang voor de economie van de stad. Het is echter vaak druk op de provinciale wegen in en rondom Gouda die belangrijk zijn voor de ontsluiting van Gouda. Dit zorgt voor vertragingen en opstoppingen, vooral tijdens de spits. Veilige bereikbaarheid, toegankelijke mobiliteit en een volledige infrastructuur zijn voorwaarden om succesvol te kunnen blijven ondernemen.

Dit spreken we af:

- We houden bij de uitvoering van het Verkeerscirculatieplan (VCP) nadrukkelijk rekening met de economische belangen, door het op orde brengen van de randwegen (N207 en N457 aan de westkant van Gouda richting de A20 en A12). Momenteel loopt een interne verkenning naar de realisatie van de ontsluiting bij Westergouwe. **(7)**
- We houden de Goudse binnenstad bereikbaar. Dat doen we met voldoende parkeergelegenheid rondom binnenstad, een pilot met Park & Switch locaties en het inrichten van een parkeerverwijssysteem conform het verkeerscirculatieplan. We blijven investeren in de bereikbaarheid per fiets en voor voetgangers. **(7)**
- De gemeente Gouda en Gouda Onderneemt trekken indien nodig samen op in de lobby voor de komst van station Gouda-Cortelande. **(6)**
- De gemeente Gouda informeert ondernemers tijdig bij (onderhouds)werkzaamheden in de stad. Gouda Onderneemt biedt haar communicatiekanalen aan voor projecten met impact voor een groot deel van de stad. **(8)**
- Ondernemers op de Goudse Poort verkennen samen met VBG/DPG een pilot om deelmobiliteit voor het bedrijventerrein en bedrijven aan de Burgemeester Jamessingel beschikbaar te maken. **(9)**
- Werkgevers worden gestimuleerd om aan de slag te gaan met een werkgeversaanpak voor het woon-werkverkeer van hun organisatie. Dit doen we met Zuid-Holland Bereikbaar. We werken aan gedragscampagnes om bijvoorbeeld op de fiets naar het werk te stimuleren. **(10)**



“Duurzaam werken kán, maar blijf niet afwachten”

Mina Bosić, medeoprichter BZZ Bezorging Zonder Zorgen en Stadshub Gouda

Smalle straten, onbereikbare stegen en nauwelijks plek om te lossen: pakketbezorging in de binnenstad was een frustrerende klus. Zeker 's ochtends, als de stad volloopt met scholieren, ouders en forenzen. En dan ook nog alle bezorgdiensten die de stad in willen, vaak maar voor een paar pakketten. Dat moest anders kunnen, vonden we bij Bezorging Zonder Zorgen.

Onze zoektocht naar een praktische en duurzame manier om pakketten te bezorgen begon zo'n tien jaar geleden. We dachten al snel aan een elektrische vrachtfiets: smal, wendbaar en schoon. In Duitsland vonden we een producent waarmee we een fiets ontwikkelden met een laadbak voor twee pallets. Daarmee kunnen we per keer 600 kilo vracht vervoeren, vergelijkbaar met een kleine bestelauto. Vlak voor corona konden we ermee de weg op.

De vrachtfiets is niet alleen een slimme logistieke keuze, maar laat ook zien hoe wij werken: praktisch, klantgericht en oplossingsgericht. Zo onderscheiden we ons als klein, onafhankelijk transportbedrijf van de grote jongens. Dagelijks bezorgen we honderden pakketten, bloemen en verswaren in een groot deel van Midden-Holland, zelfs tot in Den Haag. Leveringen buiten die regio geven we op centrale sorteerpunten door aan onze partners. Zo bezorgden we onlangs voor een bakker honderd

slagroomtaarten door het hele land. Slechts eentje haalde het niet – de ontvanger was niet thuis, en net die dag bleek de koelkast van de koerier kapot.

Of we nu slagroomtaarten bezorgen of de binnenstad groener willen maken: wij houden van een uitdaging. Met de vrachtfiets begonnen we al vóór de zero-emissiezone haar intrede deed. De Stadshub is onze volgende stap naar een groenere stad: een verzamelplek in de Goudse Poort, waar vracht voor de binnenstad wordt overgeslagen op elektrische fietsen en auto's. Zo maken we het transport niet alleen schoner, maar ook efficiënter en verminderen we het verkeer in de stad.

Wat ons betreft blijft het daar niet bij. De Stadshub moet uitgroeien tot een plek waar ondernemers, gemeente en bewoners met en voor elkaar bouwen aan een toekomstbestendige stad. Zo maken we duurzame logistiek tot de gewoonste zaak van de stad.

Aantrekkelijke werklocaties

De vijf bedrijventerreinen van Gouda zijn samen goed meer dan dertig procent van alle banen in Gouda. De bedrijventerreinen zijn daarmee van belang voor de economische structuur van de stad. De ruimtelijke druk op bedrijventerreinen is echter groot. Binnen Gouda is namelijk beperkt ruimte voor uitbreiding van werklocaties: we zetten in op slim gebruik van de beschikbare ruimte, bijvoorbeeld door te clusteren en/of verdichten waar dat goed kan. Door de milieuruimte te beschermen voor bedrijventerreinen die aan het water liggen en/of een hoge milieucategorie hebben wordt netto ruimteverlies van dit type bedrijventerrein voorkomen. Deze terreinen zijn in de transitie naar een circulaire economie nog meer van belang voor de stad. Deze bescherming wordt ook door de provincie (Omgevingsverordening) en het Rijk (Nota Ruimte) opgelegd. De kantoorlocatie in de Spoorzone en het centrum van Gouda behoren tot een regionaal OV-knooppunt. In de Spoorzone is het momenteel complex om nieuwe kantoren te realiseren terwijl verschillende bedrijven zich wél willen vestigen in dit gebied. De uitdaging is om de bestaande voorraad en de bestaande kwaliteitsmix voor verschillende gebruikers meer met elkaar in balans te brengen. Dit doen we in de lijn van de geactualiseerde regionale kantorenstrategie (2025).

Dit spreken we af:

- We blijven werken aan de schuifpuzzel op Kromme Gouwe richting Goudse Poort en/of de binnenstad. Daarnaast zetten we in op intensiever ruimtegebruik op onze bedrijventerreinen. **(4, 5, 27)**

- VBG en Gouda Onderneemt zetten zich in voor het verbeteren van de samenwerking op bedrijventerreinen met een organisatie die werkt aan een meerjarenprogramma om de terreinen vitaal te houden. Daarbij hoort ook een versterkte rol voor het parkmanagement. **(11)**
- We zetten in op realisatie van nieuwe kantoorlocaties in de Spoorzone, de directe stationsomgeving (Vredebest e.o.) en in de binnenstad. **(12)**
- We waarborgen de milieuruimte op bedrijventerreinen met een hoge milieucategorie en watergebonden kavels, mede om circulaire activiteiten mogelijk te maken, bijvoorbeeld op bedrijventerrein Kromme Gouwe. We stimuleren het benutten van deze locaties voor passende activiteiten. **(1, 4)**

Vitale binnenstad

Jaarlijks bezoeken meer dan een miljoen mensen de stad. Een relatief groot deel van de Goudse bevolking woont, werkt, recreëert of winkelt in de binnenstad. Jaarlijks bezoeken uit het binnen- en buitenland bezoekers onze levendige en monumentale stad. Regelmatig worden er diverse evenementen georganiseerd in de stad. Dat maakt de binnenstad een belangrijke economische kern waarvan we de vitaliteit en betekenis voor Gouwenaren willen versterken. Daarnaast vormt de cultuurhistorische kwaliteit van de binnenstad ook het visitekaartje voor bedrijven die elders in Gouda gevestigd zijn, maar personeel of klanten willen aantrekken. De gemeente Gouda werkt samen met de SBG aan het meerjarenprogramma Binnenstad. Dit programma loopt tot en met 2026. In het nieuwe omgevingsprogramma

“Binnenstad in Beweging” werken we toe naar de binnenstad als plek waar Gouvenaars en bezoekers graag en geregeld naar toe gaan omdat ze de kwaliteit en levendigheid van het gebied waarderen en zich mee identificeren.

Dit spreken we af:

- We blijven investeren in een aantrekkelijke en bruisende binnenstad met daarbij meer aandacht voor water en groen, ondernemers- en vestigingsklimaat en de regels die daarmee samenhangen. Op basis van de het omgevingsprogramma Binnenstad in Beweging gaan de gemeente Gouda en SBG aan de slag met een nieuw ‘meerjarenprogramma’ voor de binnenstad. **(13)**
 - We blijven investeren in de bereikbaarheid, kwaliteit, uitstraling en toegankelijkheid van panden en de publieke ruimte, verblijfskwaliteit en samenhang en samenwerking tussen verschillende gebruikers van de binnenstad.
 - De functiemix van de binnenstad sluit aan bij de trends en ontwikkelingen die we zien in de maatschappij: in de binnenstad is nadrukkelijk ook ruimte voor (circulaire) ambachten, kantoren, verblijfsvoorzieningen en andere regioverzorgende functies naast of in het kernvoorzieningsgebied.
 - Leegstand gaan we tegen door detailhandel op de etages te schrappen en detailhandel zoveel mogelijk te concentreren in de winkelcentra van Gouda.
 - Het hotelaanbod is van belang om Gouda aantrekkelijk te houden voor een meerdaags bezoek: er dienen voldoende hotelbedden te zijn om bezoekers te accommoderen.
- In een herijking van het koersdocument Toerisme nemen we nadrukkelijk doelstellingen van Brede Welvaart mee. **(14)**



3.2 Duurzame economie

We werken aan een groene economie waarin circulariteit en duurzaamheid centraal staan, door samen te werken met bedrijven op het gebied van energietransitie, klimaatadaptatie en grond- en afvalstoffen.

Waar staan we nu?

Momenteel lopen op de eerste bedrijventerreinen (verkenkende) projecten op het gebied van vergroening, aardgasvrij en energiehubs. Het SEB ondersteunt ondernemers(collectieven) bij de aanleg van zonnepanelen en de verkenning naar energiedelen. Er zijn volgens de laatste telling (eind 2024) meer dan 25.000 zonnepanelen op bedrijfsdaken geplaatst. Daarmee zijn we er nog niet. De komende jaren zijn nog zeker 100.000 zonnepanelen op bedrijfsdaken toe te voegen als onderdeel van uitvoering van de RES 1.0.

Gouda wil in 2040 een CO₂-neutrale stad zijn, wat betekent dat de gemeente netto geen CO₂-uitstoot veroorzaakt op haar grondgebied. Bedrijven spelen een belangrijke rol in deze opgave: de industriesector is verantwoordelijk voor 26% van de CO₂-uitstoot en de dienstensector (waaronder de binnenstedelijke economie en zorginstellingen) voor 22%⁴. Deze ambitie vraagt van het bedrijfsleven om een actieve investerings- en uitvoeringsagenda. Duurzaamheidsplatform Gouda (DPG) speelt hierbij in de ondersteuning een belangrijke rol.

Welke ontwikkelingen zien we?

Van tweedehandskleding winkels en het leggen van zonnepanelen op bedrijfsdaken tot circulair beton: veel bedrijven in Gouda zetten al stappen op het gebied van duurzaamheid. Vanuit landelijke- en Europese wetgeving en richtlijnen is het verplicht dat bedrijven stappen zetten op het gebied van verduurzaming. Veel bedrijven doen dit al omdat klanten erom vragen of om een bijdrage te leveren aan eigen duurzaamheidsdoelstellingen. De gemeente Gouda en Gouda Onderneemt stimuleren deze verduurzaming via subsidies, samenwerkingen en kennisdeling. DPG ondersteunt bedrijven daar zoveel mogelijk bij en de Omgevingsdienst Midden-Holland (ODMH) speelt een belangrijke rol bij het informeren over en controleren op deze regelgeving

Op de bedrijventerreinen komen veel transities samen: energietransitie, klimaatadaptatie en biodiversiteit, circulariteit en ruimtegebruik. Deze transities gaan gepaard met grote vraagstukken voor ondernemers, zoals schaarste aan energie en netwerkcapaciteit (netcongestie), personeel, ruimte en grondstoffen. Die vraagstukken kunnen zij niet alleen oplossen. De Raad voor de Leefomgeving en Infrastructuur (Rli) benadrukt in haar rapport 'Samen Werken: Kiezen voor Toekomstbestendige Bedrijventerreinen' dat een collectieve aanpak essentieel is.

Netcongestie: van uitdaging naar kans

Tot zeker 2032 is er sprake van netcongestie op het hoogspanningsnet in Zuid-Holland en tot 2029 voor afname op het laagspanningsnet in Gouda-Noord. Dat wil zeggen dat de maximale capaciteit van het stroomnet is bereikt. Het is onzeker of het hierbij zal blijven. Met de kennis van nu lijkt er genoeg ruimte op het energienet voor het zelf opwekken van stroom.

De druk op het stroomnet hindert echter de energietransitie van grootverbruikers en vertraagt de mogelijkheden tot uitbouw van laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen. Tegelijkertijd zien we dat veel bedrijfsdaken nog niet volledig benut worden voor zonne-energie. Ook zijn er mogelijk kansen voor nieuwe concepten rondom energiedelen, energie hubs en energieopslag. Daarom zetten we in op gezamenlijke oplossingen om stroom op te wekken, op te slaan en energieverbruik te optimaliseren en verdelen.

Dit spreken we af:

- We ondersteunen het Servicepunt Energietransitie Bedrijven (SEB) Midden-Holland (een initiatief voor en door ondernemers) met een subsidie voor meerdere jaren om een faciliterende en verbindende rol in de energietransitie van ondernemers te spelen. **(15)**
- We ondersteunen ondernemersverenigingen waar mogelijk met verkenningen en het realiseren van oplossingen om energie op te wekken, op te slaan en te verdelen (SDO-subsidie). In het duurzaamheidsplan heeft de gemeente de wens opgenomen om op middellange termijn een projectleider aan te stellen, die samen met de ondernemers met concrete projecten aan de slag gaat. **(16, 17)**

- We benutten minimaal 35% van de geschikte bedrijfsdaken voor zonne-energie vóór 2030. Deze energie kan worden ingezet voor eigen gebruik, voor gezamenlijk of geclusterd gebruik op bedrijventerreinen of voor een energie-coöperatie (RES-opgave). **(18)**
- We betrekken bij de warmtetransitie-aanpak in woonwijken de Goudse mkb-bedrijven, onder andere via SEB en de Wijkaanpak. **(19)**
- Bedrijven worden gestimuleerd in elektrisch rijden en we werken gezamenlijk aan de bijbehorende laadinfrastructuur in de Regionale Aanpak Laadinfrastructuur (RAL). **(20)**
- De gemeente Gouda faciliteert initiatieven uit de markt in het realiseren van duurzame logistieke hubs voor de regio voor 'last mile'- en bouwlogistiek. **(21)**

Faciliterend aan zet

Op bedrijventerreinen zijn er volop kansen om tot een collectieve aanpak te komen op het gebied van klimaatadaptie en verduurzaming. Samenwerking is op het bedrijventerrein niet vreemd. Zo huren ondernemers op menig bedrijventerrein samen een beveiligingsbedrijf in om inbrekers buiten de deur te houden. Zulke initiatieven maken het bedrijventerrein niet alleen veiliger maar ook goedkoper.

Verduurzaming van bedrijventerreinen vraagt om een vergelijkbare vorm van samenwerking tussen bedrijven. Door meer groene zones en daken, efficiënte energieoplossingen en slimme elektrische logistiek worden Goudse bedrijventerreinen toekomstbestendig.



“Duurzaamheid is: goed omgaan met mensen, materieel en — natuurlijke — grondstoffen”

Peter van Vliet, managing director Stubbe B.V.

De logistiek is altijd in beweging. Net als onze tankwagens in het verkeer, beweegt onze dienstverlening mee met de behoeften van onze klanten. Dat doen we al sinds 1936, toen Stubbe nog een bodedienst was in de Goudse haven. Later vervoerden we zand en grind in oude legertrucks, die na de Watersnoodramp werden ingezet bij de dijkversterking. Daarna reden we met vaten kaarsvet van de Goudse Kaarsenfabriek. Die houten vaten isoleerden goed en waren makkelijk te openen als het vet gestold was — typisch Stubbe: praktisch en doordacht.

Die samenwerking met de Kaarsenfabriek was een keerpunt: voortaan zouden we kaarsvet en andere technische oliën en vetten vervoeren, de vloeibare grondstoffen voor onder andere

verf, cosmetica en levensmiddelen. Intussen doen we méér dan vervoeren. We verzorgen opslag, vervoer, verpakking en mengen producten op maat. Wij doen het logistieke werk, zodat de klant zich op zijn core business kan richten.

Bijna alles wat we nu doen, begon ooit met een klantvraag. Tijdelijke opslag? Onze oude tankwagens werden mobiele tanks. Kleinere verpakkingen? Dat leidde tot een afvullijn. Gestolde producten? We installeerden opwarmovens en filteren tijdens het overpompen. Door goed te luisteren, zien we wat klanten nodig hebben — soms nog vóór ze het zelf doorhebben. En als iets slimmer of efficiënter kan, zeggen we dat gewoon.

Ook intern stellen we steeds die vraag: kan het duurzamer? Toen we in de jaren negentig ons wagenpark

vervingen, gaven we de oude wagens een tweede leven. Dat is duurzaamheid: je mensen en je materieel zo goed en zo lang mogelijk inzetten. Inmiddels liggen er honderden zonnepanelen op het dak en gebruiken we waar het kan schone energie. Elektrisch rijden kan niet, maar via de Overslag Terminal in Bergambacht vervoeren we ladingen grotendeels over water. Dat scheelt flink in verkeersbewegingen en uitstoot.

Onze tankwagens rijden door de hele Benelux, maar Stubbe is en blijft Gouds. We steunen initiatieven als Kaarsjesavond, de Weekendschool en de Voedselbank. En nu we onderdeel zijn van het familiebedrijf Zijderlaan, blijven we dat doen — klaar voor de toekomst, in beweging zoals altijd.

Ze worden daarmee voorbereid op een robuuste CO₂-vrije energievoorziening, bestand tegen extremere weersomstandigheden. Op deze manier maken we de Goudse werklocaties op bedrijventerreinen aantrekkelijkere en gezondere omgeving voor werknemers.

Dit spreken we af:

- DPG en de gemeente ontwikkelen samen een integrale routekaart verduurzaming bedrijventerreinen. **(22)**
- Door een integrale aanpak en samenwerking tussen bedrijfsleven en de gemeente realiseren we in deze periode het eerste ‘klaar voor aardgasvrij’ en klimaatadaptief bedrijventerrein (Gouwespoor). **(23)**
- We ondersteunen en faciliteren initiatieven voor klimaatbestendige werklocaties (bedrijventerrein en binnenstad), we signaleren koppelkansen bij werkzaamheden in de openbare ruimte en de mogelijkheid voor vergroening en verduurzaming. **(24, 25)**
- We handhaven via ODMH op de label C energieverplichting van bedrijven. **(26)**

Grondstoffentransitie naar een circulaire economie

Met de Startnotitie ‘Circulaire Economie’ zet Gouda in om in 2030 50% circulair te zijn. De gemeente richt zich op vier pijlers: MVOI, afval, consumptiegoederen en circulaire bouw. We koesteren bedrijventerreinen met hoge milieucategorie (HMC) en watergebonden kavels, omdat deze een belangrijke rol spelen in de circulaire transitie én circulaire economie om ruimte vraagt. Om dit concreet te maken en ruimte te creëren werken we instrumenten uit in het Omgevingsprogramma Werken (bijvoorbeeld minimale milieucategorie, aanwijzen circulair bedrijventerrein).

Daarnaast sluiten we aan bij het actieplan Groene Hart Circulair en werken we toe naar afspraken om circulaire ketens van de grond te krijgen. Ook gaat de gemeente Gouda aan de slag met het uitwerken van de startnotitie.

Vanuit het bedrijfsleven is er behoefte aan betere informatievoorziening, vooral op het gebied van circulair en in het bijzonder afvalstoffenregelgeving. De provincie speelt hierin een coördinerende rol.

Dit spreken we af:

- We werken verder aan de ruimtelijke schuifpuzzel rondom Kromme Gouwe om circulaire bedrijfsactiviteiten ruimte te geven. We werken in beleid de aanwijzing van het terrein als circulair terrein uit. **(27, 28)**
- We betrekken ondernemersverenigingen actief bij Groene Hart Circulair (GHC) om kennisdeling te stimuleren. Ondernemersverenigingen werken mee aan pijler ‘Ondernemers in hun kracht’ in het actieplan van Groene Hart Circulair. **(29, 30)**
- DPG en GO gaan in samenwerking met GHC hergebruik van reststromen op bedrijventerreinen stimuleren en werken daarbij samen met recyclingbedrijven en anticiperen op het Lerend Netwerk CE van de Provincie Zuid-Holland. **(31)**
- De gemeente onderzoekt in het kader van MVOI hoe extra ruimte geboden kan worden aan bedrijven die circulair werken, materialen hergebruiken en werken in gesloten kringlopen. **(32)**

3.3 Arbeidsmarkt

We werken aan een arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen, en die is voorbereid op de uitdagingen van morgen, door te investeren in samenwerking en talentontwikkeling.

Waar staan we nu?

Al geruime tijd ervaren we spanning op de arbeidsmarkt. Aan de ene kant zijn er veel openstaande vacatures en hebben we te maken met een krapte op de arbeidsmarkt. Zo zijn er begin 2025 in de regio ruim 4200 vacatures. Vooral sectoren met grote maatschappelijke opgaven als zorg, onderwijs, ICT, logistiek en techniek is onze arbeidsmarkt zelfs 'zeer krap'.⁵ Aan de andere kant is er een groep inwoners die graag in Gouda of nabije omgeving werkt, maar die belemmering ervaart om te werken. Kortom, we hebben te maken een mismatch. Dit vraagt om aandacht én om weloverwogen keuzes over welke sectoren de meeste aandacht verdienen. De zorgsector is er hier één van. Toegankelijke, goede en betaalbare zorg is belangrijk, maar het is steeds moeilijker om dit aan te kunnen bieden. De groei van het aantal zorgbehoevende ouderen gaat in Gouda zelfs harder dan gemiddeld in Nederland⁶. Naast de zorgsector verdient ook de technieksector in het bijzonder onze aandacht (in hoofdstuk 4). Een gebrek aan technisch personeel resulteert immers in vertragingen en belemmeringen voor de groei en innovatie van bedrijven, en verduurzaming van de samenleving.

Welke ontwikkelingen zien we?

De uitdrukking "een schaap met de vijf poten" wordt vaak gebruikt om aan te geven dat werkgevers vroeger (en soms nog steeds) op zoek waren naar werknemers die alles hadden: de perfecte combinatie van vaardigheden, ervaring en persoonlijkheid. Een lange opsomming van gevraagde eisen volgde in de vacatureteksten. Tegenwoordig zien werkgevers vaker in dat het vinden van personeel dat alle kwalificaties bezit niet realistisch is. Langzaam maar vindt er een omslag plaats bij werkgevers om op een andere manier naar (toekomstig) personeel te kijken. Zo worden werktaken steeds vaker "opgeknipt", waardoor een werknemer minder vaardigheden hoeft te bezitten.

De uitdagingen op de arbeidsmarkt stoppen overigens niet bij de grenzen van de gemeente Gouda, maar strekken zich uit over de regio en verder. Steeds vaker wordt het belang van regionale samenwerking in dit opzicht onderkend en erkend. Door krachten te bundelen in publiek-private samenwerkingen kan er effectiever worden ingespeeld op de gezamenlijke arbeidsmarkt vraagstukken. Het Regionaal Werkcentrum Midden Holland (in oprichting) is daar een belangrijk voorbeeld van.

Duurzame inzetbaarheid

Om de economische veerkracht van onze stad te versterken, is het essentieel om onze inwoners duurzaam inzetbaar te maken. Het is hierbij van belang dat we iedereen, ongeacht achtergrond of situatie, ondersteunen bij het vinden van werk, het voorkomen van (vroegtijdig)

⁵ Werk.nl, 2025: "Arbeidsmarkt informatie Midden-Holland (stand juni 2025)"

⁶ ABF Research, 2025: "Prognose wonen met zorg 2023"

uitval of het volgen van (bij)scholing. Dit maakt onze inwoners flexibel en veerkrachtig. Dit doen we door het aanbieden van toegankelijke en op maat gemaakte leer- en werktrajecten die hen begeleiden naar een baan die aansluit bij hun vaardigheden, ervaring en ambities. En bieden we werkgevers met onder andere subsidies en regelingen de mogelijkheid om werkzoekende inwoners een kans te bieden op de arbeidsmarkt. Hiervoor is nauwere samenwerking nodig met het Regionaal Werkcentrum (vanaf medio 2026 operationeel in Midden-Holland).

Ook bieden we onderwijsmodules aan, gericht op zorg, bodem en logistiek, binnen Campus Gouda. Daarnaast zetten we in op het aanbieden van werkplekken die flexibel en adaptief zijn, zodat ze tegemoetkomen aan de uiteenlopende wensen en behoeften van de diverse beroepsbevolking. Dit betekent onder andere het aanbieden van “stukjes werk”, werkplekklaren, flexibele werktijden, de mogelijkheid om werk te combineren met zorgtaken en een open houding ten opzichte van diverse werkmodellen, zoals parttime of thuiswerken. Door deze benadering creëren we een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen – van jong tot oud, van statushouder tot schoolverlater – gelijke kansen krijgt om zich te ontwikkelen en een volwaardige bijdrage te leveren aan de samenleving.

Dit spreken we af:

- We zetten sterk in op leven lang ontwikkelen, onder andere door het stimuleren van om- en bijscholing en praktijkleren. Dit gebeurt via gesprekken met werkgevers, het WSP en het onderwijs en we maken hiervan gebruik van de sectorale ontwikkelpaden. **(33)**

- We ondersteunen publiek-private samenwerkingen waarin de start op de arbeidsmarkt en groei van medewerkers centraal staat, zoals het CIV Leven Lang Flex en CIV Welzijn & Zorg. **(34)**

Voor iedereen een plek

Gemeente Gouda wil een stad zijn waarin iedereen zich thuis voelt en mee kan doen in de samenleving. Het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt is daarin een belangrijk element. Dit hangt nauw samen met de Lokale Inclusie Agenda en het Taalakkoord van Gouda. We zetten ons in voor het versterken van diversiteit en inclusie op de regionale arbeidsmarkt. Hierbij speelt het Werkgeversservicepunt Midden-Holland een belangrijke rol door inclusief ondernemen te bevorderen. Daarnaast draagt het jaarlijkse evenement BKBB (Binnenkijken bij Bedrijven) bij aan inclusie door drempels weg te nemen. Discriminatie op de arbeidsmarkt en bij stages heeft ook onze aandacht, waarin eveneens een rol is weggelegd voor het WSP en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

De arbeidsmarktregio Midden-Holland gaat daarnaast een WIN-punt inrichten waar arbeidsmigranten terecht kunnen voor vragen rondom wonen, werken en leven. De gemeente stelt momenteel verder een brede verkenning op waarin onder meer de positie van arbeidsmigranten wordt meegenomen. Specifiek over de huisvesting van arbeidsmigranten voert de rekenkamer, in opdracht van de gemeenteraad, een verdiepend onderzoek uit.



“Het enige wat telt is de wil om te werken”

Brenda Bennis, business manager McDonald's Gouda

Diploma's, werkervaring of taalvaardigheid? Bij Open Hiring is dat allemaal niet nodig. Het enige wat telt is de wil om te werken. McDonald's in Gouda, Woerden en Moordrecht, onder leiding van Business Manager Brenda Bennis, is de eerste organisatie in de regio die deze inclusieve wervingsmethode toepast.

Open Hiring betekent: geen sollicitatiebrief, geen cv, geen vragen over je verleden. Je meldt je aan, bespreekt je wensen en kunt direct aan de slag. Het concept komt uit Amerika, waar Bernie Glasmann in 1982 Greyston Bakery oprichtte met het idee dat iedereen een eerlijke kans op werk verdient.

Brenda vertelt: “We zoeken bewust naar een afspiegeling van de maatschappij. Hier werken mensen van 17 nationaliteiten. Sommigen spreken beter Nederlands dan anderen, maar dat maakt niet uit. We zorgen voor werkinstructies in meerdere talen en kijken vooral naar wat wél kan.” Een mooi voorbeeld is de ex-taxi-chauffeuse die nu collega's vervoert tussen de restaurants.

Jacqueline uit Venezuela vond haar baan bij de McDonald's via de banenmarkt, georganiseerd vanuit het WSP. Ze wilde graag uit haar bubbel komen en werken. En ook al spreekt ze nog niet vloeiend Nederlands, een glimlach is overal dezelfde taal.

Ook Jean-Paul is een bekend gezicht. Al 20 jaar zorgt hij dagelijks voor een schoon terrein en een nette lobby. “Ik word goed begeleid en vind het fijn om met gasten bezig te zijn, vooral als het mooi weer is.” Brenda voegt toe: “Als Jean-Paul op vakantie is, merken we dat meteen.”

Dankzij Start Foundation en WSP Midden-Holland krijgt Open Hiring nu ook in Nederland voet aan de grond. Het biedt kansen aan mensen die anders aan de zijlijn blijven staan. McDonald's laat zien dat inclusie werkt – en dat een open deur soms leidt tot een perfecte match.

Dit ondernemersverhaal is gebaseerd op een eerder verschenen artikel van het WSP.

Op basis van de uitkomsten van de verkenning en het onderzoek kan worden besloten om beleid specifiek voor arbeidsmigranten te ontwikkelen.

De groep kwetsbare jongeren is een doelgroep die extra aandacht verdient. Het is belangrijk dat we jongeren, vooral zij die extra ondersteuning nodig hebben, niet uit het oog verliezen en hen ondersteunen bij het vinden van een stageplaats of werk. Door samen te werken met lokale bedrijven en onderwijsinstellingen en deel te nemen aan bijvoorbeeld het CIV Leven Lang Flex, stimuleren we deze nauwe samenwerking. Hiermee sluiten we ook aan op de nieuwe Wet van School naar Duurzaam Werk.

Daarnaast zet Gouda zich in om nieuwkomers sneller aan het werk te krijgen, begonnen in de vorm van de pilot ‘Iedereen Doet Mee’, inmiddels uitgegroeid naar het project Nieuwe Buren. Met de succesvolle meedoenbalie (COA en gemeente) worden nieuwkomers in een vroeg stadium aan vrijwillig of betaald werk geholpen. De meedoenbalie wordt bemand door een werkambassadeur die in nauw contact staat met het lokale bedrijfsleven. De komende jaren wordt de meedoenbalie verder geborgd. In juli 2025 openen de gemeente Gouda en E25 zorg en welzijn in samenwerking met COA een locatie voor de aanpak Nieuwe Buren. Het centrum helpt in de vorm van leerwerktrajecten nieuwkomers en op termijn mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hun talenten te ontwikkelen.

De gemeente stelt momenteel een brede verkenning op waarin onder meer de positie van arbeidsmigranten

wordt meegenomen. Specifiek over de huisvesting van arbeidsmigranten voert de rekenkamer Groene Hart, in opdracht van de gemeenteraad, een verdiepend onderzoek uit. Er is op dit moment nog geen vastgesteld beleid, maar op basis van de uitkomsten van de verkenning en het onderzoek kan worden besloten om beleid specifiek voor arbeidsmigranten te ontwikkelen. Arbeidsmigranten worden daarnaast binnen verschillende beleidsvelden – zoals economie, wonen, zorg en integratie – als relevante doelgroep benoemd.

Dit spreken we af:

- We bevorderen inclusief ondernemen. Dit doen we in samenwerking met het WSP en gebeurt onder andere in gesprekken met werkgevers en via de Meedoenbalie. **(35)**
- We organiseren jaarlijks het evenement: Binnenkijken bij Bedrijven met een goede afspiegeling van de werkgelegenheid in de regio. **(36)**

Vraag en aanbod – op meerdere niveaus – beter bij elkaar brengen

Gouda biedt een unieke combinatie van rust, ruimte en stedelijke voorzieningen, wat de stad aantrekkelijk maakt om te wonen. Tegelijkertijd is er een duidelijke behoefte onder inwoners aan werk dicht bij huis. Het regionaal invullen van vacatures speelt hierin een sleutelrol. Door lokaal werk te stimuleren, versterken we niet alleen de werkgelegenheid, maar ook de sociale samenhang en economische veerkracht van onze stad. Hierbij willen we bedrijven stimuleren om – hoe sneller hoe beter – met het WSP in contact te komen en hierbij een win-win situatie te creëren.

3 | Thema – Arbeidsmarkt

In aansluiting van het opzetten van het Regionaal Werkcentrum continueren - en waar mogelijk versterken - we de samenwerking met lokale en regionale partners. Het gaat hierbij om de arbeidsmarktgemeentes, Gouda Onderneemt (HR Platform), onderwijs, vakbonden, SBB en het UWV. Door met al deze partners nauwer samen te werken en elkaar behoeftes te begrijpen, kunnen we elkaar versterken bij onze regionale arbeidsmarktvragestukken. Er wordt daarbij ingezet op het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt, inclusief werkgeverschap en het beter kunnen inspelen op de snelle ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt. Werkgevers en ondernemers denken hierbij actief mee.⁷ Ook is Gouda Onderneemt mede verantwoordelijk voor het promoten van leerambassadeurs en ervaringsdeskundigen binnen bedrijven en het beschikbaar maken van basisvaardigheden modules in de HR-Toolbox voor het MKB (Samenwerkingsovereenkomst LLO Collectief Midden-Holland).

Dit spreken we af:

- In aansluiting van het opzetten van het Regionaal Werkcentrum continueren we de samenwerking met lokale en regionale partners onder leiding van het bestuur van de arbeidsmarktregio Midden-Holland (straks Regionaal Beraad): De arbeidsmarktgemeentes, Gouda Onderneemt (HR Platform), onderwijs, vakbonden, SBB, sociaal ontwikkelbedrijven en het UWV. Binnen deze samenwerking worden de behoeftes van de partijen in beeld gebracht, en gewerkt aan oplossingen, zoals het organiseren we gezamenlijk evenementen ten behoeve aan de aansluiting arbeidsmarkt. **(37)**
- We brengen regionale (stage)vacatures onder de aandacht bij onze inwoners en zoeken hiermee de samenwerking met aangrenzende gemeentes. Ook stimuleren we bedrijven om vacatures sneller onder de aandacht te brengen bij het WSP en zetten we in het op het verbeteren van de communicatie. Hiervoor we gebruiken we het platform Gouda Werkt / Midden-Holland Werkt. **(38)**



7 Gemeente Gouda, 2025: <https://www.gouda.nl/actueel/arbeidsmarktregio-mh-versterkt-samenwerking/>

3.4 Onderwijs

We ondersteunen bedrijven en werknemers door de koppeling met het onderwijs. We focussen hierbij op een leven lang ontwikkelen, digitalisering en de technieksector. Startende ondernemers verliezen we hierbij niet uit het oog.

Waar staan we nu?

De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in een verbeterde samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven, en met resultaat. Binnen het Techniekakkoord Gouda investeren het onderwijs, bedrijfsleven en de gemeente gezamenlijk in het promoten van techniekonderwijs. Zo opende de Techniekwerkplaats haar deuren in 2022 en werkt het Goudse vmbo, mbo en bedrijfsleven samen aan de promotie van techniekonderwijs, ondersteund door de Sterk Techniekonderwijs (STO) subsidie.

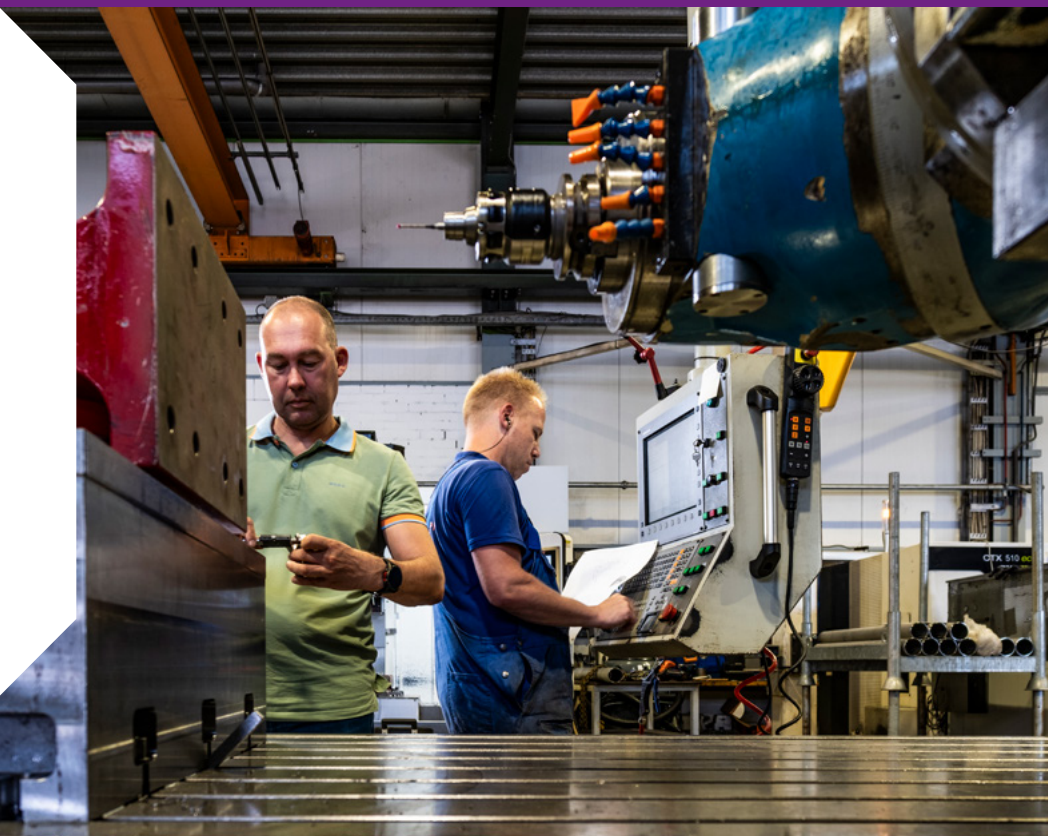
Ook Campus Gouda draagt als netwerkorganisatie bij aan het verbinden van verschillende regionale partners. Met de komst van Campus Gouda zet de triple helix in op een leven lang leren en innoveren in de regio Midden-Holland. Daarnaast zijn er samenwerkingsverbanden ontstaan onder de noemer van Living Labs. Dit zijn fysieke labs waar studenten en medewerkers samen werken aan technologie van de toekomst. Campus Gouda heeft een belangrijke aanjagende rol gehad in de totstandkoming van de Living Labs en de oprichting van de consortia die binnen de Living Labs opereren. Door samen te werken aan uitdagingen zoals vergrijzing, bodemdaling en duurzame logistiek,

creëren we een toekomstbestendige regio waar iedereen profiteert van betere leefbaarheid, economische kansen en innovatie. Zo versterken we de arbeidsmarkt, stimuleren we betrokkenheid van de bevolking en pakken we belangrijke uitdagingen aan voor de lange termijn.

Om het ondernemerschap binnen Gouda te stimuleren is in 2022 StartUp Gouda gelanceerd. StartUp Gouda is het netwerk voor startende ondernemers in de Goudse regio. Deze gezamenlijke inspanningen zorgen ervoor dat Gouda niet alleen een aantrekkelijke plek blijft om te wonen en werken, maar ook een innovatieve en dynamische regio.

Welke ontwikkelingen zien we?

De snelheid van veranderingen op de arbeidsmarkt blijft hoog, waardoor Leven Lang Ontwikkelen een steeds belangrijker thema wordt binnen Gouda. Tegelijkertijd ontstaan er nieuwe kansen door de opkomst van kunstmatige intelligentie (AI) en digitalisering. Het is van essentieel belang deze kansen te benutten. De komende jaren willen we daarom regio-overstijgende samenwerkingen beter benutten. Dit is noodzakelijk om grotere veranderingen te realiseren. Op deze manier creëren we een solide basis voor een toekomstbestendige regio, waarin zowel de economie als de werkgelegenheid blijven groeien en ontwikkelen.



“Zonder vakmensen die de infrastructuur onderhouden, staat Nederland stil”

Alwin Steenberg, directeur Slangen Staal BV

volledig is verdwenen. De huidige BBL-trajecten van het mbo sturen leerlingen met minimale basiskennis de werkvloer op, waar wij ze de rest moeten bijbrengen. Dat vraagt veel van onze leermeesters, die dat naast hun gewone werk doen. Met dertig man in dienst zijn ook wij krap bezet.

Om de volgende generatie metaalbewerkers toch een degelijke opleiding te bieden, richtten we met dertig maakbedrijven het Expertisecentrum Precisietechniek (ECPZH) in Schiedam op, inclusief een Vakschool met een mbo-opleiding Precisietechniek. Het was een klus om de opleiding, gegeven door ervaren vakmensen, erkend te krijgen, maar het is gelukt. Het zou mooi zijn als we iets vergelijkbaars kunnen doen voor constructiewerkers.

De MBO Precisietechniek is nu de grootste opleiding op dit gebied in Nederland. Maar als ik zeg dat we nu zes leerlingen hebben, zie je de volgende uitdaging: jongeren enthousiast maken voor het vak. Daarom hebben we veel contact met bijvoorbeeld het Driestar College en CSG De Goudse Waarden, en organiseren we stageplekken en bedrijfsbezoeken voor leerlingen met het profiel Producteren, Installeren, Energie (PIE).

Met zulke initiatieven hopen we jongeren enthousiast te maken, want het vak is tenslotte prachtig. Wie bruggen bouwt, verbindt oevers – en mensen. En als je ziet hoeveel bruggen Nederland telt, dan weet je hoe belangrijk dat is.

Slangen Staal is een oud, Gouds familiebedrijf. We hebben al veel bruggen en sluizen in de omgeving gewerkt, zoals de Kleiwegbrug en de Sint Joostbrug. Wij onderhouden, repareren en vervangen alles van staal in de openbare ruimte. En dat is belangrijker dan je misschien denkt. Bedrijven als het onze, machinefabrieken, constructiebedrijven, vormen de ruggengraat van de Nederlandse infrastructuur. Zonder vakmensen die infrastructuur bouwen en onderhouden, staat Nederland letterlijk stil.

En juist aan zulke vakmensen is een groot tekort. Dat hangt samen met de noodzaak tientallen naoorlogse bruggen en bouwwerken te vervangen. Het tekort aan vakmensen is zó nijpend, dat Rijkswaterstaat de mensen contractueel aan zich bindt om continuïteit van al die projecten te garanderen. Kleinere bedrijven vinden daardoor nauwelijks nog goed geschoold personeel. Ook het technisch onderwijs is een pijnpunt. Dat is de afgelopen decennia flink uitgehold, waardoor de traditionele voltijdsopleiding werktuigbouwkunde

LLO-aanbod via Campus Gouda

Een Leven Lang Ontwikkelen blijft de norm binnen Gouda en de regio. Campus Gouda vervult hierin een cruciale rol. Als netwerkorganisatie brengt Campus Gouda de vragende partijen (werkveld) en aanbiedende partijen (onderwijsveld) samen en neemt daarin de organiserende en faciliterende taken op zich. Het opleidingsaanbod bestaat uit modules verzorgd door ervaren docentonderzoekers van de onderwijspartners. De focus ligt hierbij op vaardigheden en thema's relevant voor de regio, namelijk zorgtechnologie, bodem en logistiek. Organisaties die buiten deze thema's opereren, stimuleren we eveneens om Leven Lang Ontwikkelen te omarmen (zie hoofdstuk Arbeidsmarkt).

Dit spreken we af:

- We stimuleren bedrijven om zich te verbinden aan Campus Gouda en gebruik te maken van het LLO-aanbod en de innovatietafels. **(39)**
- We maken gebruik van Campus Gouda als netwerkorganisatie in Midden-Holland waar de triple-helix partners samenkomen om na te denken over nieuwe ontwikkelingen in het beroepenveld, het stimuleren van kennisuitwisseling en het verhogen van het innovatieve vermogen van de regio. We versterken hiermee de regionale samenwerking. **(39)**

AI en digitalisering

De wereld van AI en digitalisering verandert razendsnel. Er komen nieuwe banen bij, er verdwijnen banen en banen veranderen. De komende jaren zal de vraag naar data-

analisten, AI-experts en cybersecurityspecialisten toenemen. Tegelijkertijd veranderen bestaande beroepen, zo kan AI helpen bij het stellen van diagnoses, administratieve taken uitvoeren en ondersteunen bij patiëntenzorg. AI biedt ook enorme kansen voor innovatie, efficiëntie en groei in de technieksector. Zo maakt AI de weg vrij voor geavanceerde robots en automatisering⁸. Het inzetten van AI kan zodoende een belangrijke kans zijn voor bedrijven.

Dit spreken we af:

- We ondersteunen bedrijven bij het inzetten van digitalisering, AI, en het gebruik van slimme technologie binnen hun werkprocessen. Dit doen we met het onderwijs en Campus Gouda en gebeurt onder andere via de innovatietafels en studenttrajecten. Ook komt digitalisering als thema terug binnen StartUp Gouda en de SBG. **(40)**
- We gebruiken publiek-private samenwerkingen waar technologie een rol heeft om uitdagingen op het gebied van vergrijzing en verduurzaming aan te kunnen pakken. Denk hierbij aan het CIV Smart Technology en het CIV Welzijn & Zorg. Waar mogelijk sluiten we aan bij lopende landelijke initiatieven, zoals Digitalzh. **(42)**

Aanpak techniektekorten: jong geleerd is oud gedaan

Niet alleen digitalisering, maar ook andere technologische ontwikkelingen gaan razendsnel. De instroom van jongeren in de techniek blijft echter achter. Zo was er de afgelopen jaren sprake van een lichte daling in het aantal leerlingen in het Goudse VMBO dat voor de richting bèta-techniek kiest.⁹ De vraag naar technisch geschoold personeel is

⁸ Techniek Nederland, 2025: "Artificial Intelligence" <https://www.technieknederland.nl/bedrijfsvoering/digitalisering/artificial-intelligence>

⁹ Platform Talent voor Technologie, 2025: "Doorstroom Gouds VMBO richting techniek" <https://public.tableau.com/app/profile/platform.talent.voor.technologie/viz/shared/XWK782W8J>

echter nu al groter dan het aanbod en de verwachting is dat dit de komende jaren toeneemt¹⁰. Op dit moment zijn in Gouda al meerdere elkaar aanvullende initiatieven om alle techniekprofielen binnen verschillende leeftijdscategorieën te promoten. Vanuit de Sterk Techniekonderwijs Gouda subsidie werken het Goudse vmbo, mbo en Goudse bedrijfsleven samen, onder andere op het gebied van doorlopende leerlijnen. De Techkwadraatsubsidie focust zich juist op samenwerking tussen het primair en voortgezet onderwijs, exclusief het vmbo-onderwijs. De komende jaren geven we uitvoering aan landelijke subsidies en sluiten we aan bij lopende (provinciale) initiatieven. Ook brengen we de (uiteenlopende) behoeftes van het Goudse bedrijfsleven rondom technisch geschoold personeel beter in beeld en koppelen deze aan de bestaande initiatieven.

Dit spreken we af:

- We ondersteunen lopende initiatieven en samenwerkingen, zoals Techniek Talent Gouda en het CIV Smart Technology. We stimuleren Goudse ondernemingen om “Vrienden van Techniek Talent Gouda” te worden. **(41)**
- Waar mogelijk sluiten we aan bij lopende landelijke/provinciale initiatieven op het gebied van het versterken van de technieksector, zoals de Techniek Coalitie Zuid-Holland. **(42)**

Startende ondernemers

Ondernemerschap stimuleren en ontwikkelen vinden we belangrijk in onze regio. Dit doen we op twee manieren. Enerzijds gebeurt dit via StartUp Gouda. De komende jaren wordt ingezet op hogere deelnemersaantallen en meer betrokkenheid vanuit de starters. Zodra de StartUp Cafés door meer startende ondernemers wordt bezocht, wordt ingezet op de doorontwikkeling van StartUp Gouda, onder andere door het opzetten van een mentoraat. Het is hierin belangrijk dat de starters StartUp Gouda omarmen en zichzelf eigenaar voelen. Daarnaast gaat het mbo-onderwijs meer aandacht geven aan ondernemerschapsvaardigheden, zodat studenten al eerder in aanraking komen met ondernemerschap.

Dit spreken we af:

- Er wordt ingezet op het vergroten van StartUp Gouda als netwerkorganisatie. Dit gebeurt onder andere door verbeterde informatievoorziening. Het streven is om minimaal 20 bezoekers per StartUp Café te hebben en meer eigenaarschap vanuit de starters te genereren. Zodra dit behaald is, starten we met de doorontwikkeling van StartUp Gouda, waarin onder andere wordt ingegaan op mentoraat. **(43)**
- Met het onderwijs zetten we in op ondernemerschapsvaardigheden bij studenten, bijvoorbeeld via het aanbieden van een – nog in te richten – keuzedeel. Hiermee kan ook de link worden gelegd met het WSP en StartUp Gouda. **(44)**

¹⁰ Techniek Nederland, 2025: “Status Technieksector” <https://www.technieknederland.nl/pers/technieksector-heeft-komende-vijf-jaar-121000-nieuwe-vakmensen-nodig>

3.5 Regionale aanpak

We werken nauw samen met de regio en maken gebruik van triple-helix verbanden. Daarmee versterken we onze lobby positie.

Onze uitdagingen houden niet op de bij de grenzen van onze gemeente. Gouda werkt daarom in diverse samenwerkingsverbanden aan het versterken van de economie. In triple-helix verband doen we dit samen met de gemeenten Bodegraven-Reeuwijk, Krimpenerwaard, Waddinxveen en Zuidplas (regio Midden-Holland). Daarnaast werkt de gemeente Gouda samen met de gemeentes Alphen aan den Rijn en Woerden in de AGW-samenwerking (Groene Hart Circulair en de werkgroep recreatie en toerisme). Gouda heeft nauw contact met de provincie en andere gelieerde organisaties, zoals de Economic Board Zuid-Holland en VNO-NCW.

Waar staan we nu?

In de regio Midden-Holland heeft regionale samenwerking een duidelijke ontwikkeling doorgemaakt. In 2021 heeft de regio als een van de eerste regio's een MKB-deal gesloten met de provincie Zuid-Holland. Met deze impuls zijn projecten opgestart binnen de maakindustrie, logistiek en transportsector. In maart 2025 presenteerde de regio Midden-Holland zich voor het eerst onder de vlag 'Custom-Made in Midden-Holland' op de technologische industriebeurs ZIE. Dit op basis van de regionale Economische Visie uit 2020 met vier duidelijke speerpunten: technisch vakmanschap, innovatie in de logistiek, zorg en bodemdaling.

Ook Campus Gouda heeft een flinke ontwikkeling doorgemaakt. De eerste studenten startte in september 2021. Sindsdien heeft Campus Gouda de samenwerking met bedrijven, zorginstellingen, het onderwijs en de overheid verder uitgebouwd. Steeds meer studenten op mbo- en hbo-niveau werken aan de vraagstukken die kenmerkend zijn voor onze regio: bodem, zorg en logistiek. Daarnaast zijn er ruim 40 bedrijven aangehaakt bij de activiteiten van Campus Gouda. Dit alles wordt gecoördineerd en uitgevoerd door een team van projectleiders dat Arti Legi, op de Markt in Gouda, als thuisbasis heeft.

De regio heeft in de afgelopen periode ook haar kantoren- en bedrijventerreinenstrategie geactualiseerd. In deze stukken stemmen we het regionale programma met elkaar en de provincie Zuid-Holland af (waar wordt wat gebouwd) en stellen we ons doelen om te werken aan een vitale en toekomstbestendige economie.

Welke ontwikkelingen zien we?

Ons streven is in de komende jaren integraal te kijken naar de belangrijkste regionale werklocaties. Met de ontwikkeling van een nieuw regiobureau komt uitvoeringscapaciteit vrij om de regionale ambities op het gebied van schuifruimte en innovatie/technisch vakmanschap verder uit te bouwen.



“Technologie is waardevol als het aansluit op wat mensen nodig hebben”

Jan van der Wel, CEO Technolution/TNL Group

combinatie van softwareontwikkeling, programmeerbare logica en elektronica. Daarmee leveren we complete technologische systemen – van eerste ontwerp tot ingebruikname en ondersteuning. Denk aan een verkeersmanagementsysteem voor een tunnel: dat ontwikkelen, bouwen én onderhouden we jarenlang. Zo zorgen we samen met onze opdrachtgevers voor continuïteit van kritieke infrastructuur.

Maar technologie is pas echt waardevol als die past bij wat mensen nodig hebben. Daarom combineren we onze vakkennis met die van opdrachtgevers en partners. Vaak zitten we om de tafel met Rijkswaterstaat, een provincie of ministerie, bouwconsortia en andere bedrijven. Ook met hogescholen en universiteiten hebben we nauw contact. Met de TU Delft werken we bijvoorbeeld op het snijvlak van wiskunde, informatica

en elektrotechniek aan nieuwe concepten voor elektronenmicroscopie en beeldverwerking.

Dichter bij huis zijn we aangesloten bij Campus Gouda. Binnen het thema Bodem & Technologie werken we met studenten en gemeentelijke diensten aan oplossingen voor bodemdaling. Zonder digitale technologie is dat vraagstuk nauwelijks beheersbaar. Daarom delen wij kennis en verrichten we metingen, bijvoorbeeld van waterhoogtes. Zo krijgen studenten praktijkervaring én werken ze aan oplossingen die ertoe doen.

Juist dat snijvlak van technologie en samenleving is waar wij ons thuis voelen. Wij geloven dat je met inhoudelijke kennis en goede samenwerking heel ver kunt komen. En daar bouwen we graag aan mee.

Technologie kan maatschappelijke vraagstukken verder helpen. Die overtuiging vormt sinds onze oprichting in 1987 de basis. We wilden geen leverancier van losse componenten zijn, maar een ontwikkelpartner die meebouwt aan oplossingen die ertoe doen – zoals slimme mobiliteit, betrouwbare energie of hightech zorgtoepassingen.

We begonnen in het Westland, waar we als collega's werkten aan de

digitalisering van de tuinbouw. Het was de tijd waarin ook Bill Gates en Steve Jobs aan de weg timmerden. Net als zij geloofden we dat technologie de samenleving kon helpen. Want of je nu een sensor in een kas zet of langs de snelweg – de hard- en software achter de data blijft in de basis hetzelfde.

Onze activiteiten zijn breed: van infrastructuur en energiemangement tot ruimtevaart, cybersecurity en defensie. Onze kracht zit in de

(Groei)ruimte voor bedrijven

Ruimte is schaars en de opgaven zijn groot. Regionale- en provinciale afstemming is noodzakelijk om de vitaliteit van ons woon- en werkgebied op peil te houden. Het bedrijfsleven in Midden-Holland heeft tot 2030 behoefte aan 80 tot 100 hectare extra bedrijventerreinen. De behoefte komt voornamelijk van (familie)bedrijven die al in Midden-Holland zijn gevestigd en veelal een lange historie in dit gebied hebben. Bovendien zijn dat bedrijven die bijdragen aan de vitaliteit van de samenlevingen in de dorpen en steden. De uitdaging is voornamelijk regionaal op te trekken om een grote hoeveelheid aan zachte plancapaciteit te gaan realiseren.

Dit spreken we af:

- We zetten ons in voor betere benutting en intensivering van bestaande terreinen en panden zodat bedrijven en kantoren zich op de juiste plaats kunnen vestigen. We geven uitvoering aan de regionale visies voor kantoren, detailhandel en bedrijventerreinen. We werken toe naar een integraal regionaal programma werklocaties. **(45)**
- Samen met de regio Midden-Holland trekken we gezamenlijk op in onze belangenbehartiging rond ruimte voor werk. **(45)**
- We zetten ons in om Gouwe Park II te benutten voor regionale ruimtevragers. **(46)**
- We zetten in op het aanstellen van een regionaal accountmanager die over gemeentegrenzen heen aan de slag gaat met uitbreidings- en verplaatsingsvraagstukken en profilering van werklocaties. **(51)**

Midden-Holland als innovatieve maakregio

De regio Midden-Holland typeert zich als een mkb-regio met innovatieve (familie)bedrijven en triple helix samenwerkingen met bedrijven en (mbo) onderwijs gericht op technologisch vakmanschap en kennis rondom bodemdaling. Bedrijven in de bouwsector en hightech maakindustrie zijn toeleveranciers van wereldformaat. In deze regio zijn een groot aantal maakbedrijven actief als OEM (Original Equipment Manufacturer): zij bouwen onderdelen, subsystemen of complete producten voor de eindgebruiker. Innovatie vindt 'oplossingsgericht' in een continue-proces plaats en resulteert in custom-made producten voor klanten zowel lokaal, nationaal als wereldwijd.

Het ontwikkelen en implementeren van nieuwe innovaties is daarnaast zeer belangrijk. Ook hier speelt Campus Gouda als netwerkorganisatie een belangrijke rol in het bij elkaar brengen van partijen. De campus faciliteert een platform waar bedrijven, (toekomstige) professionals, docenten en onderzoekers uit uiteenlopende disciplines samenwerken aan het concretiseren van oplossingen voor urgente regionale vraagstukken. Dit gebeurt via innovatietafels, innovatietrajecten (challenges) en versnellings sessies. Campus Gouda draagt op deze manier bij aan het innovatieve vermogen van de regio Midden-Holland binnen de thema's zorg, bodemdaling en logistiek.

Dit spreken we af:

- We stellen een innovatieagenda op voor technisch vakmanschap, en in lijn hiermee brengen we met de regio innovatieve maakbedrijven bij elkaar. **(48)**
- We zetten ons in om innovatiebudgetten en subsidiemogelijkheden beter toegankelijk te maken voor MKB-bedrijven en onderwijsinstellingen, zodat innovatiekracht wordt vergroot. **(49)**
- We dragen het verhaal van Midden-Holland als maak-regio volgens het motto 'Custom Made in Midden-Holland' verder uit door continue communicatie en als middel om samenwerking tussen innovatieve maakbedrijven en onderwijs uit de regio te versterken. **(47)**
- We stimuleren Goudse bedrijven om deel te nemen aan regionale netwerken en publiek-private samenwerkingen (zoals Campus Gouda, de Living Labs, HiDelta en het CIV Smart Technology). **(50)**



3.6 Ondernemers in hun kracht

Zonder ondernemers geen stad. Zij zorgen niet alleen voor werkgelegenheid, maar ook voor voorzieningen, innovatie en economische vitaliteit en dragen bij aan brede welvaart. Daarom is het essentieel dat we ondernemerschap (groot en klein) stimuleren en ondersteunen.

Waar staan we nu?

Gouda is een stad waar het prettig wonen, werken, leren en ondernemen is. Gastvrij en verantwoord ondernemerschap draagt bij aan een bloeiende lokale economie. Toch hebben veel ondernemers in de afgelopen jaren te maken gehad met uitdagingen, zoals de coronacrisis en plots hoge energieprijzen als gevolg van de oorlog in Oekraïne, waardoor sommige ondernemers nog steeds met tegenvallers kampen. Het is van belang om deze ondernemers te helpen en hen toekomstbestendig te maken.

Welke ontwikkelingen zien we?

Hoewel de gemeente en Gouda Onderneemt voornamelijk een faciliterende rol hebben in de (regionale) economie, is het belangrijk om de randvoorwaarden voor succesvol ondernemerschap op orde te houden. Dit betreft zowel de de startende- en de zelfstandig ondernemer tot aan het mkb en de grootbedrijven. In het stimuleren en ondersteunen van ondernemerschap is een belangrijke rol weggelegd voor communicatie en het verminderen van de regeldruk.

Daarnaast speelt samenwerking een cruciale rol. Het Ondernemers Fonds Gouda is al jaren een belangrijke pijler in het bevorderen van verbindingen tussen ondernemers en het stimuleren van gezamenlijke initiatieven. Echter merken we een toename aan verschillende belangen en verwachtingen van partijen die aanspraak willen maken op het budget van het Ondernemersfonds. We willen het fonds daarom breder evalueren met het oog op de verlenging eind 2026.

Dit spreken we af:

- Het economische profiel sluit aan bij de nieuwe merkstrategie voor stadsmarketing in Gouda. Ondernemen, werken en leren is één van de focusgroepen binnen de strategie. Dit houdt in dat stadsmarketing bijdraagt aan het economisch steviger positioneren van Gouda met als doel om een aantrekkelijker vestigingsklimaat te creëren. **(52)**
- We werken aan duidelijke informatievoorziening om regeldruk te voorkomen, onder andere bij de ODMH, zodat we aantrekkelijker zijn voor ondernemers die zich willen vestigen in onze stad. We halen ook voorbeelden op waar het niet goed is gegaan. **(53)**
- We evalueren gezamenlijk het Ondernemers Fonds Gouda (OFG) en scherpen waar nodig het convenant aan voor de nieuwe periode (2027 – 2031). **(54)**
- We betrekken kleine ondernemers actief bij bestaande evenementen, onder andere van Gouda Onderneemt. Bij succes, jaarlijks organiseren van netwerkevenement speciaal voor deze doelgroep. **(59)**



“Als ik kansen zie, wil ik daar ook iets mee doen”

Seb Lindenhof, oprichter Club Klei

Ik verwachtte werkelijk niet dat ik hier terecht zou komen, toen ik vier jaar geleden voor het eerst achter een draaischijf kroop. Eind 2021 besloot ik een keramiek-workshop te doen. Een bucket list-dingetje, maar ik was op slag verliefd op het proces en de eindeloze mogelijkheden van klei.

Sindsdien is er veel gebeurd. Ik wilde sowieso al weg achter mijn computer en besloot me volledig op keramiek te richten. Op zoek naar een (deel)atelier kwam ik in Gouda terecht, op de Raam. Gouda sprak me aan omdat het relatief klein en overzichtelijk is – je komt hier makkelijk in contact met andere ondernemers. Bovendien waren de huren hier beter betaalbaar.

Een echte ‘startende’ ondernemer was ik overigens niet. Ik heb meerdere bedrijven (mede) opgericht. Omdat ik behoefte had aan meer handwerk en minder computerwerk, waagde ik de overstap naar keramiek. Het ondernemerschap zit er nu eenmaal in, hè? Als ik kansen zie, wil ik er iets mee doen. En die zag ik zeker toen het pand op de Zeugstraat vrijkwam.

Ongeveer een jaar na mijn intrek op de Raam begon het te kriebelen. Bezoekers vroegen vaak waar je plateel kon kopen – dat kon in keramiekstad Gouda verrassend genoeg bijna nergens meer. Ik begon dus van méér te dromen – en daar paste de grote winkelruimte op de Zeugstraat perfect in. Ik schrok eerst wel van de afmetingen: wat een gigantisch pand met meerdere verdiepingen! Maar dit was dé plek om een winkel te combineren met een atelier. Ik zou zelfs ruimte overhouden voor workshops.

Mijn idee voor Club Klei was gewaagd, maar ik hoefde niet lang te twijfelen. Ondernemen is voor mij een tweede natuur. Het is fijn om plannen te kunnen bespreken met andere ondernemers. Een van hen gaf me een waardevolle tip: ‘Richt je business case alleen op de begane grond. Alles wat je dan in de rest van het pand doet, is extra.’ Die gedachte gaf rust én ruimte.

Club Klei zit nu anderhalf jaar op deze locatie. Met twintig draaischijven, workshops en een winkel vol nieuw, vintage en antiek aardewerk breng ik de Goudse aardewerktraditie weer tot leven.

- We stimuleren verdere kennismaking en uitwisseling tussen regionale bedrijven en bedrijven uit onze zustersteden. Dit naar aanleiding van onze handelsmissie naar Kongsberg AGENDA. Daarbij fungeert Gouda ook als schakel tussen bedrijven en initiatieven als InnovationQuarter. **(60)**

Ondermijning en de rol van ondernemers

Ondermijning vormt een risico voor het lokale ondernemersklimaat. Criminele activiteiten zoals witwassen, illegale handel en misbruik van vergunningen kunnen de integriteit van de Goudse economie aantasten.

In de afgelopen jaren is ingezet op bewustwording bij ondernemers bijvoorbeeld om de meldingsbereidheid op bedrijventerreinen te vergroten. De gemeente Gouda is gestart op bedrijventerrein Gouwestroom en breidt dit de komende jaren uit naar alle bedrijventerreinen. Tijdens walk & talk-gesprekken gaan gemeente en politie actief de deuren langs om signalen op te halen. Ook wordt het toepassingsbereik van de Wet Bibob uitgebreid naar vastgoedtransacties en de automotive branche, zodat de gemeente beter kan ingrijpen bij misbruik.

Naast controles op bedrijventerreinen richt Gouda zich op andere risicovolle sectoren zoals horeca, woningen en garageboxen. Er worden integrale controles uitgevoerd en vergunningen strenger getoetst om misstanden zoals illegale stroomvoorzieningen en witwaspraktijken in horeca tegen te gaan. Met deze maatregelen versterken we de weerbaarheid van Goudse ondernemers.

Dit spreken we af:

- De gemeente Gouda zet zich samen met partners zoals de politie, ODMH en het Regionaal Integraal Expertise Centrum (RIEC) in om bedrijventerreinen weerbaar(der) te maken tegen ondermijning. **(55)**

Weerbaarheid

Het wordt steeds belangrijker dat onze samenleving en ondernemers weerbaar zijn tegen externe invloeden en geopolitieke dreigingen. Digitale veiligheid, energiezekerheid en bedrijfscontinuïteit verdienen daarom meer aandacht in gesprekken met onze ondernemers, zodat we kunnen toewerken naar een weerbare samenleving. De gemeente Gouda werkt hieraan binnen het Goudse Integraal Veiligheidsbeleid 2024-2027.

Dit spreken we af:

- We onderzoeken welke behoefte er bij ondernemers op digitale weerbaarheid leeft en hoe voorlichting over cyberveiligheid een structureel onderdeel kan worden binnen de evenementenkalender van Gouda Onderneemt. **(56)**
- In samenwerking met Gouda Onderneemt en het Platform Veilig Ondernemen wordt gewerkt aan een vervolg op de eerdere bijeenkomst over digitale criminaliteit. Dit biedt ondernemers handvatten om zich beter te beschermen tegen cyberdreigingen. **(57)**
- Dataveiligheid en energiezekerheid worden steeds belangrijker in de bedrijfsvoering. Met name vanuit grote bedrijven is groeiende aandacht voor bedrijfscontinuïteit. We organiseren een werkgroep strategische bedrijf continuïteit, zoeken gezamenlijk naar oplossingen en maken gebruik van elkaars expertise. **(58)**



4 | Actieprogramma

Actieprogramma

Alle actiepunten zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor zowel Gouda Onderneemt als de gemeente Gouda. Mochten hier uitzonderingen op zijn, dan wordt dat aangegeven bij 'met wie'. Het actieprogramma werken we verder uit in jaarplannen.

Zowel Gouda Onderneemt als de gemeente Gouda leveren een financiële bijdrage aan de uitvoering van de Economische Agenda. Daarnaast leveren beide een bijdrage aan het programmamanagement. Deze rol fungeert als verbinder tussen de verschillende hoofdpogaven en draagt bij aan de uitvoering van de economische agenda, inclusief de communicatie daarover. Het actieprogramma wordt jaarlijks uitgewerkt in een jaarplan.

Onze rol

Realiseren in samenwerking:

In de lead

Signaleren van kansrijke initiatieven:

Mogelijk in de lead

Aanjagen van een ambitie:

Betrokken maar niet leidend

Monitoren van ontwikkelingen:

Niet in de lead

Delen van kennis:

Actief informeren

Inzetten van lobby:

Actief volgend

Netwerken:

Aanwezig, zichtbaar

4.1 Ruimte voor Werk

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
1. Omgevingsprogramma Werken	We stellen een Omgevingsprogramma Werken op. In dit programma werken we de uitgangspunten uit met als doel om ruimte voor werk in de stad te behouden (bedrijven, kantoren, detailhandel, wijkeconomie). Het omgevingsprogramma vervangt losse visiedocumenten en is een instrument onder de Omgevingswet.	Realiseren in samenwerking	-
2. Omgevingsprogramma Werken	Verkennen van woon-werkbalans als instrument onder Omgevingsprogramma Werken.	Realiseren in samenwerking	-
3. Omgevingsprogramma Werken	Onderzoeken hoe we ruimte kunnen bieden en behouden voor de stadsverzorgende economie en zp'ers in binnenstedelijke ontwikkelingen.	Realiseren in samenwerking	-
4. 'Juiste bedrijf op de juiste plaats'	Stimuleren van het benutten van bedrijfslocaties met een hoge milieucategorie (HMC) en/of de mogelijkheid voor watergebonden bedrijvigheid.	Signaleren van kansrijke initiatieven	-
5. 'Juiste bedrijf op de juiste plaats'	Uitvoeren van de schuifpuzzel om Babypark en het PDV-cluster aan de Goudkade te verplaatsen naar GoStores en/of binnenstad.	Realiseren in samenwerking	-
6. Station Gouda-Cortelande	Gouda Onderneemt steunt externe acties en lobby van Gouda en Zuidplas voor de realisatie van een nieuw NS-station bij Westergouwe. Gouda Onderneemt steunt externe acties en lobby.	Inzetten van lobby	Gemeente Zuidplas
7. Uitvoering VCP	Sturen op economisch belang in de uitvoering van het Verkeerscirculatieplan (VCP) Gouda met daarbij de randwegen op orde, voldoende parkeergelegenheid buiten de binnenstad voor bezoekers (Park & Switch-locaties) en de realisatie van een parkeerverwijssysteem.	Realiseren in samenwerking	-
8. Communicatie bij werkzaamheden	Tijdig informeren van ondernemers door de gemeente Gouda bij (onderhouds) werkzaamheden in de stad. Gouda Onderneemt biedt haar communicatiekanalen aan voor projecten met impact voor een groot deel van de stad.	Delen van kennis	-
9. Deelmobiliteit	Verkennen van een pilot deelmobiliteit op bedrijventerrein Goudse Poort en bedrijven aan de Burgemeester Jamessingel, mogelijk met de COVER-subsidieregeling van RVO. Daarnaast aandacht voor het verbeteren van openbaar vervoer naar Gouwespoor en Goudse Poort.	Signaleren van kansrijke initiatieven	EVGP
10. Aanpak woon-werkverkeer	Stimuleren van werkgevers om aan de slag te gaan met een werkgeversaanpak voor het woon-werkverkeer van hun organisatie.	Delen van kennis	Zuid-Holland Bereikbaar
11. Samenwerking op bedrijventerreinen	Verbeteren van de onderlinge samenwerking op bedrijventerreinen door middel van een meerjarenprogramma en een verbeterde functie van parkmanagement.	Realiseren in samenwerking	-

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
12. Realisatie van nieuwe kantoren	Inzetten op realisatie van nieuwe kantoren in de Goudse Spoorzone en in de binnenstad. We stellen een verdiepende lokale strategie op om naar de ruimtevraag aan kantoren te kijken; in het bijzonder naar het gebied rondom het station, Spoorzone en Goudse Poort.	Signaleren van kansrijke initiatieven	–
13. Vitale binnenstad	We investeren in een aantrekkelijke en bruisende binnenstad. Dit doen we op basis van het Omgevingsprogramma Binnenstad in beweging en een nieuw ‘meerjarenprogramma’ samen met SBG. We focussen ons daarbij op aandacht voor water en groen, regeldruk, bereikbaarheid, verblijfskwaliteit, onderlinge samenwerking, uitbreiding van de functiemix, aantrekkelijk hotelaanbod.	Realiseren in samenwerking	–
14. Toerisme en brede welvaart	Goed gestuurd kan toerisme ook bijdragen aan de brede welvaart van de stad. In de komende herijking van het Koersdocument Toerisme besteden we hier aandacht aan.	Signaleren van kansrijke initiatieven	–

4.2 Duurzame economie

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
15. Servicepunt Energietransitie Bedrijven	De gemeente ondersteunt het SEB door middel van subsidie; ondernemersverenigingen stimuleren samen met SEB individuele én collectieve inkoop van zonnepanelen en het nemen van maatregelen om bedrijfspanden te verduurzamen.	Aanjagen van een ambitie	–
16. Energieoplossingen voor bedrijven	We ondersteunen ondernemersverenigingen bij het verkennen en realiseren van oplossingen voor energieopwekking, -opslag en -verdeling via de SDO-subsidie.	Aanjagen van een ambitie	–
17. Energieoplossingen voor bedrijven	We zetten in op het realiseren van budget voor een projectleider (1 fte) die concrete projecten rondom energieoplossingen met ondernemers oppakt. Deze ambitie staat ook in het Duurzaamheidsplan 'Zo Geven we Gouda Door'.	Signaleren van kansrijke initiatieven	–
18. Zonne-energie op bedrijfsdaken	In 2030 benutten we minimaal 35% van de geschikte bedrijfsdaken voor zonne-energie. Deze energie wordt ingezet voor eigen gebruik, gezamenlijke toepassingen op bedrijventerreinen of een energiecoöperatie (RES-opgave).	Aanjagen van een ambitie	SEB
19. MKB & warmtetransitie	We betrekken lokale mkb-bedrijven bij de warmtetransitie-aanpak in woonwijken. Dit gebeurt door gerichte communicatie, advies en ondersteuning bij verduurzaming.	Delen van kennis	–
20. Elektrisch rijden	Bedrijven worden gestimuleerd om elektrisch te rijden en laadinfrastructuur te realiseren binnen de Regionale Aanpak Laadinfrastructuur (RAL). Dit gebeurt door subsidies, informatievoorziening en samenwerkingen te faciliteren. Daarbij spelen het vinden van energieoplossingen rondom netcongestie een bepalende rol.	Monitoren van ontwikkelingen	Zuid-Holland Bereikbaar, Triple Helix
21. Logistieke hubs zero-emissie zone	De gemeente Gouda faciliteert de realisatie van logistieke hubs om de zero-emissie zone in Gouda mogelijk te maken. Dit draagt bij aan efficiënte stadsdistributie voor 'the last mile', zodat winkels, bedrijven en bouwplaatsen betaalbaar bevoorraad kunnen blijven worden.	Aanjagen van een ambitie	–
22. Routekaart verduurzaming bedrijventerreinen	We ontwikkelen een integrale routekaart voor de verduurzaming van bedrijventerreinen. Deze routekaart bevat concrete stappen en mijlpalen om bedrijventerreinen toekomstbestendig te maken.	Realiseren in samenwerking	–
23. Aardgasvrij & klimaatadaptief bedrijventerrein	We realiseren samen met het bedrijfsleven het eerste 'klaar voor aardgasvrij' en klimaatadaptieve bedrijventerrein in deze periode: Gouwespoor. Dit wordt een voorbeeldproject voor andere terreinen.	Realiseren in samenwerking	Ondernemers vereniging Gouwespoor
24. Klimaatbestendige werklocaties	We ondersteunen en faciliteren initiatieven voor klimaatbestendige werklocaties met focus op bedrijventerreinen Gouwespoor en Goudse Poort. Ook andere werklocaties en de binnenstad nemen we mee.	Signaleren van kansrijke initiatieven	–

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
25. Klimaatbestendige werklocaties	We signaleren koppelkansen bij werkzaamheden in de openbare ruimte en kijken naar vergroening en verduurzaming.	Signaleren van kansrijke initiatieven	–
26. Energielabel C	We handhaven via de ODMH op de label C energieverplichtingen van bedrijven	Aanjagen van een ambitie	ODMH
27. Schuifpuzzel Kromme Gouwe	We werken verder aan de ruimtelijke schuifpuzzel rondom Kromme Gouwe om circulaire bedrijfsactiviteiten meer ruimte te geven. Samen met ondernemers organiseren we onderlinge schuifruimte.	Realiseren in samenwerking	Ondernemers op bedrijventerrein Kromme Gouwe, betrekken partners in EBZ
28. Schuifpuzzel Kromme Gouwe	We wijzen Kromme Gouwe aan als bedrijventerrein voor de circulaire economie in het op te stellen Omgevingsprogramma Werklocaties en uitwerking van circulair beleid.	Aanjagen van een ambitie	–
29. Ondernemersverenigingen en Groene Hart Circulair	We betrekken ondernemersverenigingen actief bij Groene Hart Circulair (GHC) om kennisdeling te stimuleren.	Delen van kennis	GHC
30. Ondernemersverenigingen en Groene Hart Circulair	Ondernemersverenigingen zijn betrokken in de pijler ‘Ondernemers in hun kracht’. GHC onderzoekt hoe ondernemers te ondersteunen bij circulair ondernemen. Kennis delen en inspiratie via ondernemersnetwerken en onderwijs. Stroomlijnen van diverse loketten en informatiepunten.	Netwerken	GHC
31. Hergebruik reststromen bedrijventerreinen	Stimuleren van het hergebruik van reststromen op bedrijventerreinen.	Signaleren van kansrijke initiatieven	GHC, ODMH, recyclingbedrijven, Provincie Zuid-Holland (lerend netwerk CE)
32. Circulair inkoopbeleid	In het inkoopbeleid van de gemeente onderzoeken hoe we extra ruimte bieden aan bedrijven die circulair werken, materiaal hergebruiken en in gesloten kringlopen opereren. Dit in het kader van MVOI. De gemeente Gouda treedt op als ‘launching customer’.	Inzetten van lobby, aanjagen van een ambitie	Gemeenteraad, bedrijven

4.3 Arbeidsmarkt

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
33. Stimuleren om- en bijscholing	We stimuleren om- en bijscholing en praktijkleren. Dit gebeurt via gesprekken met werkgevers, het WSP, Campus Gouda en het onderwijs en we maken hiervan gebruik van de sectorale ontwikkelpaden.	Realiseren in samenwerking	WSP, Campus Gouda
34. Actieve deelname Publiek-Private Samenwerkingen	We nemen actief deel in relevante publiek-private samenwerkingen, zoals het CIV LLF, CIV Smart Technology, Campus Gouda en het CIV Welzijn & Zorg.	Realiseren in samenwerking	–
35. Bevorderen inclusief ondernemen	We stimuleren inclusief ondernemen, in samenwerking met het WSP.	Realiseren in samenwerking	WSP
36. Binnen kijken bij bedrijven	We organiseren jaarlijks het Binnen Kijken bij Bedrijven evenement.	Realiseren in samenwerking	WSP
37. Versterken samenwerking lokale en regionale partners	We versterken de samenwerking tussen lokale en regionale partners ten behoeve van verbeterde aansluiting op de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij om de arbeidsmarktregio, het onderwijs, de vakbonden, SBB en het UWV. Binnen deze samenwerking worden gezamenlijk evenementen georganiseerd, onder leiding van het Regionaal Beraad.	Realiseren in samenwerking	Arbeidsmarktregio's, onderwijs, vakbonden, SBB Gouda, UWV
38. Aandacht lokale (stage)vacatures	We brengen regionale (stage)vacatures onder de aandacht bij onze inwoners en zoeken hiermee ook de samenwerking met aangrenzende gemeentes. We brengen de vacatures daarnaast sneller onder de aandacht bij het WSP.	Realiseren in samenwerking	WSP, Uw Stad Werkt, Jobsurfing

4.4 Onderwijs

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
39. Campus Gouda als merknaam in Midden-Holland	We betrekken meer ondernemers bij Campus Gouda en versterken de regionale profilering van Campus Gouda als dé plek voor innovatie en LLO-aanbod en het voeren van gesprekken met het onderwijs, bedrijfsleven en gemeentes.	Aanjagen van een ambitie	Campus Gouda, Triple Helix tafel (Midden-Holland), provincie Zuid-Holland
40. Digitalisering en AI centraal	We verbinden bedrijven in hun zoektocht naar het inzetten van digitalisering, AI, en het gebruik van slimme technologie binnen hun werkprocessen. Dit gebeurt onder andere via de innovatietafels en studenttrajecten van Campus Gouda en het 'Gouds Grootbedrijf'. Ook komt digitalisering als thema terug binnen StartUp Gouda en binnen SBG.	Aanjagen van een ambitie	Grote bedrijven, MKB, onderwijs
41. Aansluiting passende initiatieven techniek en digitalisering	We ondersteunen initiatieven op het gebied van techniekonderwijs, zoals Techniek Talent Gouda, de Techniekwerkplaats, STO Gouda en Techkwadraat.	Aanjagen van een ambitie	Onderwijs, de Bibliotheek Gouda, Brede School
42. Aansluiting passende initiatieven techniek en digitalisering	We zoeken aansluiting bij relevante bestaande netwerken, zoals de Techniek Coalitie Zuid-Holland en digitalZH.	Monitoren van een ontwikkeling	–
43. Naamsbekendheid + verhoogde deelname StartUp Gouda	We verhogen de naamsbekendheid en deelnames van StartUp Gouda. Mocht hier aanleiding toe zijn, wordt StartUp Gouda doorontwikkeld, o.a. met het opzetten van een mentorprogramma.	Realiseren in samenwerking	Onderwijs + bedrijfsleven
44. Ondernemerschap in het onderwijs	Hoornbeeck en mboRijnland gaan na hoe een keuzedeel ondernemerschap kan worden ingericht binnen hun onderwijs.	Monitoren van een ontwikkeling	Onderwijs, WSP

4.5 Regionale aanpak

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
45. Evenwichtige ruimtelijke ontwikkeling in regio	Uitvoering geven aan regionale visies zoals bedrijventerreinenstrategie, kantorenstrategie en detailhandelsvisie. Ons doel is om hier meer samenhang in te vinden in een regionaal omgevingsprogramma werklocaties, met oog op provinciale uitvoeringsprogramma's zoals de REV (Ruimtelijk Economische Visie).	Realiseren in samenwerking	Triple Helix, provincie Zuid-Holland
46. Gouwepark II	De ontwikkeling van Gouwepark II onder de aandacht brengen bij Goudse bedrijven die ruimte buiten de stad zoeken.	Inzetten van lobby	Triple Helix
47. Custom Made in Midden-Holland	We versterken het imago van Midden-Holland als innovatieve maak-regio door ondernemers en sectoren zichtbaar te maken en regionale samenwerking te bevorderen.	Realiseren in samenwerking	Triple Helix, bedrijven
48. Innovatie aanjagen	We stellen een innovatie agenda op voor technisch vakmanschap, en in lijn hiermee brengen we met de regionale innovatie maakbedrijven bij elkaar.	Realiseren in samenwerking	Triple Helix, provincie Zuid-Holland
49. Innovatie aanjagen	We zetten ons in om innovatiebudgetten en subsidiemogelijkheden beter toegankelijk te maken voor MKB-bedrijven en onderwijsinstellingen, zodat innovatiekracht wordt vergroot.	Inzetten van lobby	Triple Helix, Campus Gouda
50. Deelname innovatieve netwerken	We stimuleren bedrijven om deel te nemen aan innovatieve netwerken als Campus Gouda, HiDelta (ZIE) en het CIV Smart Technologie.	Aanjagen van een ambitie	Grote bedrijven, MKB, Triple Helix tafel (Midden-Holland)
51. Regionaal Accountmanager Bedrijventerreinen	We zetten ons in voor een regionaal accountmanager die aan de slag gaat met acties uit de regionale bedrijventerreinenstrategie met als belangrijkste opdracht het uitwerken van regionale verplaatsingsvraagstukken en de profilering van bedrijventerreinen.	Realiseren in samenwerking	Triple Helix, provincie Zuid-Holland

4.6 Ondernemers in hun kracht

Titel	Aanpak	Onze rol	Met wie
52. Economisch profiel stadsmarketing	We werken in de stadsmarketingstrategie uit op welke manier we het economisch profiel van Gouda uitdragen.	Realiseren in samenwerking	Stadsmarketing, Campus Gouda, bedrijven, onderwijs- en zorginstellingen
53. Beperken van regeldruk	We zorgen voor eenduidige informatievoorziening in onze informatiekkanalen over regels, vergunningen en de bijbehorende termijnen. We communiceren helder en positief: wat is er voor de ondernemer wel mogelijk?	Realiseren in samenwerking	–
54. OFG	We evalueren het Ondernemers Fonds en scherpen waar nodig het convenant aan.	Realiseren in samenwerking	Stichting OFG
55. Weerbare bedrijventerreinen/ binnenstad	We maken bedrijventerreinen en de binnenstad weerbaarder tegen ondermijning door bewustwording, handhaving en samenwerking te versterken.	Aanjagen van een ambitie	Politie, ODMH, RIEC
56. Cyberveiligheid	We onderzoeken welke behoeften ondernemers hebben rondom bewustwording cyberveiligheid en hoe voorlichting hierover structureel ingebed kan worden binnen bestaande netwerken en programma's.	Signaleren van kansrijke initiatieven	Platform Veilig Ondernemen
57. Cyberveiligheid	We organiseren een vervolg op de eerdere bijeenkomst over digitale criminaliteit, om ondernemers handvatten te bieden tegen cyberbedreigingen.	Delen van kennis	Platform Veilig Ondernemen
58. Werkgroep strategische bedrijfscontinuïteit	Bedrijven staan voor grote uitdagingen o.a. dataveiligheid energiezekerheid, We organiseren een werkgroep en zoeken gezamenlijk naar oplossingen en maken gebruik van elkaars expertise.	Signaleren van kansrijke initiatieven	–
59. Kleine ondernemers	Kleine ondernemers actiever betrekken bij bestaande evenementen, onder andere van Gouda Onderneemt. Ook organiseren we – bij bewezen succes – jaarlijks een netwerkevenement voor deze doelgroep.	Realiseren in samenwerking	–
60. Internationale banden	We stimuleren verdere kennismaking en uitwisseling tussen regionale bedrijven en bedrijven uit onze zustersteden. Dit naar aanleiding van onze handelsmissie naar Kongsberg AGENDA. Daarbij fungeert Gouda als schakel tussen bedrijven en initiatieven als InnovationQuarter.	Realiseren in samenwerking	–

Begrippenlijst

AGW: Samenwerkingsverband tussen de Groene Hart gemeentes Alphen, Gouda en Woerden

BLP: Het Bruto Lokale Product is de totale toegevoegde waarde van alle economische activiteiten die binnen de gemeentegrenzen worden gecreëerd

Brede Welvaart: Bij brede welvaart gaat het om drie pijlers die elkaar in balans moeten houden: de sociale, economische en ecologische waarden. Ruim een derde van het Bruto Lokaal Product van Midden-Holland wordt verdiend in Gouda (3,330 miljoen euro). Het BLP is omgerekend 0.82 waarbij 1.00 het Nederlands gemiddelde is (BLP/inwoner). Gouda scoort dus 12 procent minder in het creëren van economisch toegevoegde waarde dan het Nederlands gemiddelde.

Het Bruto Lokaal Product kan positief worden beïnvloed door het vergroten van werkgelegenheid in sectoren met toegevoegde waarde naast de verzorgende sectoren. Dit zijn sectoren zoals industrie, zakelijke dienstverlening, recreatie en toerisme. CLOK beveelt tevens aan om op werklocaties aan de slag te gaan met verdichten en gericht ruimte bieden voor bepaalde werkgelegenheid. De regio is een relatief 'jonge' regio waar de beroepsbevolking voorlopig nog niet zal dalen vanwege de dubbele vergrijzing. Dit heeft positieve effecten voor de economie en brede welvaart van de regio. Het is daarom belangrijk om passend onderwijs en een aantrekkelijk woon-werk-leefklimaat te behouden, ook voor starters op de arbeidsmarkt.

CIV: Een centrum voor innovatief vakmanschap is een samenwerking tussen overheid, instellingen en het (mbo)onderwijs waardoor studenten en werknemers werken aan nieuwe vaardigheden en innovatieve toepassingen:

- **CIV LLF:** Het CIV Leven Lang Flex begeleidt (jong)volwassenen in kwetsbare posities naar een kansrijke en duurzame plaats op de arbeidsmarkt en in de samenleving.
- **CIV Welzijn & Zorg:** Het CIV Welzijn & zorg focust welzijn- en zorgoplossingen van de toekomst en aan de ontwikkeling en groei van medewerkers zodat zij nu al bijdragen aan deze oplossingen.
- **CIV Smart Technology:** Het CIV Smart Technology ligt de focus op innovatief onderwijs binnen thema's zoals digitalisering, energietransitie en circulaire economie.

COVER-subsidie: De subsidieregeling collectieven mkb verduurzaming reisgedrag (COVER) is voor organisaties die het mkb vertegenwoordigen.

Digitalzh: Digitalzh biedt ondersteuning bij het implementeren van digitale innovaties, het ontwikkelen van digitale vaardigheden en het verstrekken van financieel advies voor digitale oplossingen.

DPG: Het Duurzaamheidsplatform Gouda focust zich op de energietransitie, circulariteit, klimaatadaptatie en de zero-emissiezone

EBZ: De Economic Board Zuid-Holland zet zich in voor het vernieuwen, verduurzamen en versterken van de economie en het vestigingsklimaat in Zuid-Holland

EVGP: De exploitatievereniging Goudse Poort geeft onder invulling aan efficiënt parkmanagement en oog voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid.

GHZ: Het Groene Hart Ziekenhuis

Gouda Onderneemt: Gouda Onderneemt is het platform waarin de verschillende Goudse ondernemersverenigingen samenwerken en elkaar ontmoeten. Het bestuur wordt gevormd door vertegenwoordigers van de verschillende deelverenigingen en door portefeuillehouders op hoofdpogaven van de Economische Agenda.

HiDelta: Netwerk van maakbedrijven en toeleveranciers, kennisinstellingen, opleiders en overheden in de technologische sector in Zuid-Holland.

HMC: Hogere Milieu Categorie van 3 en hoger

HOV: Hoogwaardig openbaar vervoer gaat over snelle, comfortabele, hoogfrequente en betrouwbare bus- of (light)railverbindingen

Lerend Netwerk CE: Lerend netwerk op het gebied van circulaire economie. Dit netwerk bestaat uit overheid en bedrijfsleven uit Zuid-Holland.

LLO: Om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt, is het belangrijk dat mensen zich een leven lang blijven ontwikkelen. LLO staat voor leven lang ontwikkelen.

MKB: Het Midden- en kleinbedrijf zijn alle ondernemingen met minder dan 250 werknemers.

MVOI: Het Manifest maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen richt zich op het stimuleren van ambitieus maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen.

ODMH: De taken van de Omgevingsdienst Midden-Holland omvatten onder andere het verlenen van vergunningen en uitvoering van duurzaamheidsbeleid.

OEM: Original Equipment Manufacturers bouwen onderdelen, subsystemen of complete producten voor de eindgebruiker

OFG: Het Ondernemersfonds Gouda zorgt voor een betere samenwerking tussen ondernemers in de stad en draagt financieel bij aan evenementen die wat toevoegen aan de beleving en promotie van de stad.

REV: De Ruimtelijke Economische Visie Zuid-Holland gaat over de fysieke ruimte (kwantitatief en kwalitatief) die beschikbaar is voor onze economie

RES-opgave: De Regionale Economische Strategie is een document waarin gemeenten, provincies en waterschappen samen met inwoners, bedrijfsleven, netbeheerders, energiecoöperaties en maatschappelijke organisaties keuzes maken over de energietransitie.

RIEC: Het Regionaal Informatie- en Expertise Centrum is een samenwerkingsverband dat zich richt op de bestrijding van georganiseerde misdaad.

RVO: De Rijksdienst voor Ondernemend Nederland ondersteunt, adviseert en stimuleert ondernemers met innoveren en verduurzamen.

SBB: De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven voert taken uit in opdracht van het ministerie van OCW, zoals het erkennen en begeleiden van leerbedrijven.

SBG: Stichting Samenwerkende Binnenstadondernemers Gouda (SBG) is de belangenbehartiger van alle ondernemers in de Goudse Binnenstad.

SEB: Het Servicepunt Energietransitie Bedrijven Midden-Holland is een samenwerking van de duurzaamheidsplatforms in Midden-Holland en is gespecialiseerd in de verduurzaming van het mkb.

STO: De Sterk Techniekonderwijs subsidie heeft als doel om te komen tot duurzaam, dekkend en kwalitatief sterk technisch onderwijs voor vmbo en doorlopende leerlijn met het mbo.

Techniek Talent Gouda (TTG): Dit is een netwerk van gemeente, onderwijs en bedrijfsleven in Gouda die zich gezamenlijk inzetten voor aantrekkelijk, innovatief en duurzaam techniekonderwijs. Het label Techniek Talent Gouda wordt gebruikt om techniek in de stad te promoten.

Techniekwerkplaats: Fysieke werkplaats in de bibliotheek Gouda waar leerlingen van 8-14 jaar en hun ouders tijdens en na school technieklessen kunnen volgen met als doel hen te verwonderen en enthousiasmeren.

Triple Helix: Het Triple Helix-overleg van Midden-Holland heeft vertegenwoordigers vanuit gemeentes, het lokale bedrijfsleven en het onderwijs en is bedoeld om informatie uit te wisselen over bijvoorbeeld economische ontwikkelingen, kansen en gezamenlijke lobby.

VBG: Vereniging Bedrijventerreinen Gouda; overkoepelende ondernemersvereniging die de belangen van de Goudse bedrijventerreinen behartigt.

WSP: Het WerkgeversServicepunt Midden-Holland stimuleert werkgevers om op een mensgerichte, slimme en financieel aantrekkelijke manier te ondernemen.

ZIE: Dit staat voor het Zuid-Hollands Industrie Event, mede georganiseerd door HiDelta.

ZP: Zelfstandig professional ofwel zzp'er (zelfstandige zonder personeel).

Economische Agenda

Colofon

Uitgave: Gemeente Gouda | november 2025

Tekst: Gemeente Gouda en Gouda Onderneemt

Tekst ondernemersverhalen: Cathalijne van Oort, VerhaalLIJN

Ontwerp: 3megawatt.nl

Fotografie: Lima Fotografie, Noa Vlist Fotografie,

Techniekbeeldbank (Sem van Rijssel)